

IGUALTAT I NO DISCRIMINACIÓ A LES ENTITATS

Bones pràctiques en matèria d'igualtat i no discriminació



Quan fem reunions a l'entitat:

- Dialogar internament sobre la realitat en matèria d'igualtat, per tal de prendre consciència i revertir la situació.
- Fer visibles els micromasclismes (respectar els torns de paraula, actituds condescendents, l'organització pròpia de cada entitat, donar veu a tothom en les reunions i assemblees....)
- Treballar i integrar el relleu generacional, tot millorant la participació del jovent i del propi teixit associatiu.
- Valorar canviar el nom de l'entitat per integrar la diversitat de gènere, si s'escau.
- Actualitzar els estatuts de l'entitat per redactar-los amb un llenguatge més inclusiu.

Quan organitzem activitats, tallers, actes:

- Fer una mirada igualitària a l'hora de dissenyar un producte o una activitat (no intentar "convertir" una activitat ja existent en "activitat inclusiva" sinó pensar-la ja d'origen com a inclusiva).
- Organitzar tallers o activitats clarament mixtes, deixant clara la participació oberta a tothom i, si cal, "forçant" que la participació en aquella activitat hagi de ser mixta (per exemple, amb equips mixtos en una competició esportiva).
- Horaris més flexibles a les activitats per promoure la participació de tots els col·lectius.
- Trencar dinàmiques de rols de poder i de les tasques repartides per gèneres (el lideratge reservat als homes i les cures a les dones). Trencar aquestes dinàmiques també a l'hora de preparar una activitat (evitant que el muntatge recaigui en l'home i recollir o netejar en la dona).
- Evitar els rols d'encasellament de les entitat (entitats o activitats que semblin "només per a dones" o "només per a homes"). Per exemple, en l'àmbit esportiu, trencar els tònics de la pràctica esportiva orientada en base al gènere.

Quan fem comunicació de les activitats, tallers, actes:

- Utilitzar un llenguatge inclusiu a l'hora de fer la comunicació d'una activitat o taller (en dissenyar el cartell, fer les publicacions a xarxes, etc.) Trencar les barreres de comunicació per obrir les entitats a tots els gèneres.
- Evitar els clixés de gènere en les comunicacions (fotos dels cartells, textos de les publicacions,...).

També podem tenir en compte:

- Obrir el diàleg entre entitats perquè si una entitat, per exemple, té gent formada en el treball en atenció a la diversitat pugui col·laborar amb qui no en té.
- Convidar infants d'acollida o persones residents al Centre de persones refugiades de Begues a participar de les nostres activitats. En aquests casos, garantir la seva intimitat (que no se sentin assenyalades).