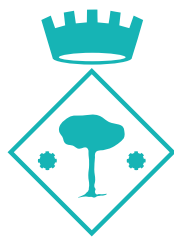


II Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania de Begues (2024-2028)



**Ajuntament
de Begues**

II Pla d'Igualtat de Gènere per a la Ciutadania de Begues (2024-2028)



**Ajuntament
de Begues**

Amb el suport tècnic de:



CONSULTORIA
DES DE 2011



**Diputació
Barcelona**

Índex

1. Presentació	4
2. Metodologia	5
3. Contextualització sociodemogràfica	7
4. Diagnosi de gènere	11
4.1 LÍNIA ESTRATÈGICA 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE	12
a. Compromís institucional amb les polítiques d'igualtat de gènere	12
b. Transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Begues	15
4.2 LÍNIA ESTRATÈGICA 2. ACCIONS CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA	16
a. Serveis per a l'erradicació de la violència masclista a Begues	17
b. Activitats de sensibilització local vers la violència masclista	21
4.3 LÍNIA ESTRATÈGICA 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA	24
a. Benestar social	24
b. Disseny de la ciutat	27
c. Salut des de la perspectiva de gènere	28
d. Esports	29
e. Cooperació per la pau i drets humans	31
f. Gent gran	32
g. Interseccionalitat	33
4.4 LÍNIA ESTRATÈGICA 4: COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA	34
a. Les polítiques educatives des de la perspectiva de gènere	34
b. Joventut i igualtat de gènere	37
c. Transmissió d'una cultura igualitària	38
4.5 LÍNIA ESTRATÈGICA 5: REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS	39
a. Anàlisi del mercat laboral de Begues des de la perspectiva de gènere	40
b. Serveis d'ocupació i promoció econòmica de Begues	41
c. Temps i cures	42
4.6 LÍNIA ESTRATÈGICA 6: RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES	43
a. La participació política de les dones a Begues	43
b. La participació de les dones a la vida associativa i social del municipi	44
5. CONCLUSIONS I PROPOSTES D'ACCIONS PRIORITÀRIES	46
6. PLA D'ACCIONS 2023-2027	48
7. Annexos	54
8. Annex 1. Relació de persones que han format part de la Comissió d'Igualtat	54

1. Presentació

El que teniu a les mans és, al mateix temps, una mostra de compromís i desig. El Pla d'Igualtat de Begues 2024-2028 representa el compromís municipal, i de totes les persones que han participat en la seva elaboració, però també és el desig que la igualtat entre les dones i els homes sigui una realitat en tots els aspectes de la vida.

Abans que res, vull agrair l'esforç de totes les persones que han treballat dur per garantir que el nostre municipi disposi d'aquest full de ruta que evidencia la voluntat de Begues en assolir la plena igualtat de gènere. Això significa que, com a poble, estem dedicant temps, recursos i esforços a desenvolupar un Pla d'Igualtat que abasti totes les àrees de la vida de la nostra comunitat.

El document inclou una sèrie d'accions per garantir que totes les persones, independentment del seu gènere, tinguin les mateixes oportunitats i accés als recursos i serveis que necessiten per prosperar. Això inclou accions per assegurar la igualtat salarial, l'equilibri entre la vida laboral i personal, la participació en la presa de decisions, la prevenció de la violència de gènere o l'eliminació de les barreres que limiten l'accés a l'educació i la formació.

El Pla ha de ser una eina fonamental per promoure la justícia social i la igualtat de drets i oportunitats per a totes les persones. No podem permetre que les desigualtats de gènere persisteixin en la nostra societat, i el paper de l'administració local és clau per abordar aquesta qüestió.

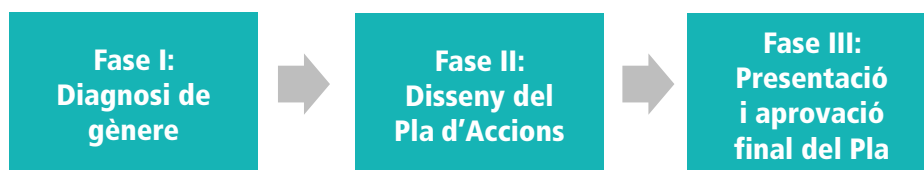
Un dels aspectes més importants del nostre Pla d'Igualtat municipal és la seva implementació. No es tracta només d'un document de bones intencions, sinó d'un conjunt d'accions concretes que s'han de dur a terme per aconseguir els objectius proposats. Volem que II en una realitat tangible i efectiva per a la nostra comunitat.

Com a alcaldessa, i al capdavant de tot l'equip que fa possible l'Ajuntament de Begues, assumim el compromís de treballar cada dia per garantir que el nostre poble sigui un lloc on tothom, independentment del seu gènere, pugui viure, treballar i créixer en igualtat de condicions. Estic segura que, amb la col·laboració de totes les parts interessades, serem capaços d'avançar en aquesta direcció i de construir una societat més justa i igualitària.

Mercè Esteve i Pi
Alcaldessa de Begues

2. Metodologia

L'elaboració del II Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania de Begues s'ha estructurat en 3 fases fonamentals, que són les següents:



L'objectiu és que el II Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania de Begues sigui un **pla transversal, obert i participatiu, que afavoreixi la transformació cap a una societat més igualitària.**

A nivell metodològic, l'elaboració del Pla ha combinat una metodologia qualitativa i quantitativa, que es detalla seguidament:

TÈCNICA	OBJECTIUS
RECOLLIDA DE DOCUMENTACIÓ SOBRE EL MUNICIPI I L'ACCIÓ MUNICIPAL	Recull i anàlisi de documentació sobre el municipi i l'acció municipal en clau de gènere. S'han analitzat informacions preexistents de memòries i informes de l'Ajuntament considerats oportuns pel bon desenvolupament de la diagnosi de gènere.
ANÀLISI I PROCESSAMENT DE DADES D'ESTADÍSTIQUES	Consulta, anàlisi i processament de dades d'estadístiques de tipus social, econòmic, educatiu entre d'altres, relacionades amb el municipi de Begues i els àmbits de referència del territori.
ENTREVISTES I FOCUS GROUP	Les entrevistes i focus group tenen com a objectiu, com a metodologia d'investigació qualitativa, generar un espai de reflexió compartida alhora que, d'altra banda, recollir les percepcions i necessitats de les persones participants.

	<p>Es van realitzar 8 entrevistes semi-estructurades al personal tècnic, funcionari i polític de l'Ajuntament, que van ser les següents:</p> <ul style="list-style-type: none">o Tècnica d'Igualtat i Educació.o Tècnic de Via Pública, Mobilitat i Brigada Municipal.o Tècnica de Joventut i Inserció Laboral.o Regidor d'Esports i Joventut.o Cap de la Policia Local de Begues.o Tècnic de Recursos Humans.o Tècnica de Participació Ciutadana i Gent Gran.o Departament de Serveis Socials. <p>A banda, es van realitzar dos focus group amb entitats, col·lectius i ciutadania del municipi, on van participar:</p> <ul style="list-style-type: none">o Les Agulles. Assemblea Feminista de Begues.o Tallers d'Art El Colomar.o Espai Maragda.o Comissió de Gent Gran.o 6tres9. Associació de Joves de Begues.o Esplai Uraka.o Associació de Dones del Món Rural.
PROCÉS PARTICIPATIU	<p>Esdevé molt important la devolució de les conclusions per obrir un veritable espai participatiu i de debat comunitari.</p> <p>El funcionament del procés participatiu es va organitzar per cada col·lectiu com a retorn comunitari i per a generar més complicitats vers la igualtat de gènere.</p>
COMISSIÓ D'IGUALTAT TRANVERSAL	<p>Es van realitzar diverses reunions de treball amb la Comissió d'Igualtat. Aquestes reunions van permetre elaborar una diagnosi de gènere més acurada, així com recollir les diferents propostes i prioritats entorn de la igualtat de gènere dins de l'Ajuntament de Begues.</p> <p>Els serveis de l'Ajuntament així com les persones que formen part de la comissió es detallen a l'annex 1.</p>

3. Contextualització sociodemogràfica

Begues és un municipi del Baix Llobregat, situat al sud-oest de la comarca. El territori municipal cobreix la major part del massís del Garraf i està connectat amb Olesa de Bonesvalls i amb Gavà per una carretera comarcal.

El seu terme municipal té una superfície de 50 km² i és el municipi amb més extensió del Baix Llobregat.

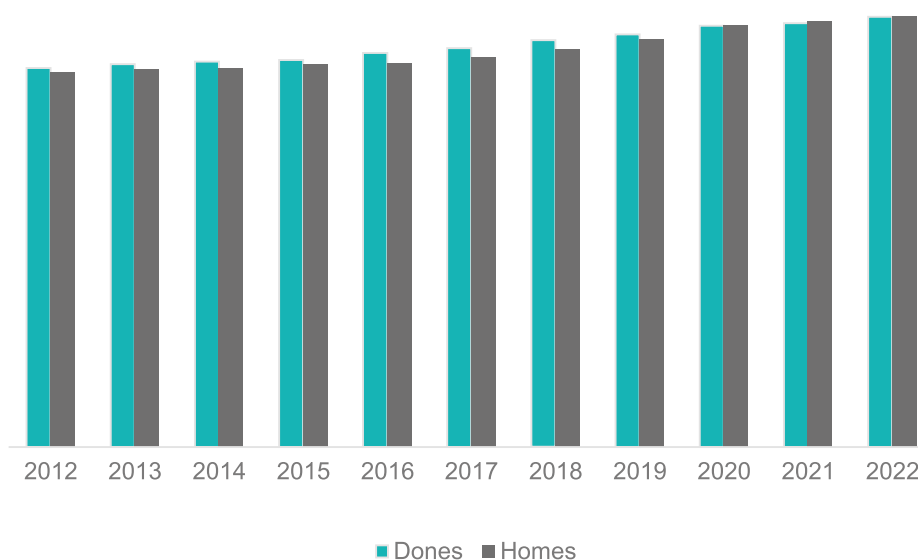
Taula 1. Població segons sexe de Begues (2022).

Sexe	Població
Dones	3.725 (50%)
Homes	3.725 (50%)
Total habitants	7.450 (100%)

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2022)

El municipi de Begues té una població equitativa en la distribució de dones i homes. Amb un total de 7.450 persones, 3.725 són dones (50%) i 3.725 són homes (50%).

Gràfic 1. Evolució de la població de Begues, per sexe (2022).



Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2022)

En relació amb l'evolució de la població de Begues, s'observa que anteriorment al 2019 la població femenina

era lleugerament superior a la masculina, dinàmica que canvia a partir del 2020, any en què la presència d'homes al municipi s'equipara a la femenina i inclús la supera l'any 2021. Així mateix, es detecta un lleuger augment de població continu en la darrera dècada, amb un increment de més de 900 habitants al municipi.

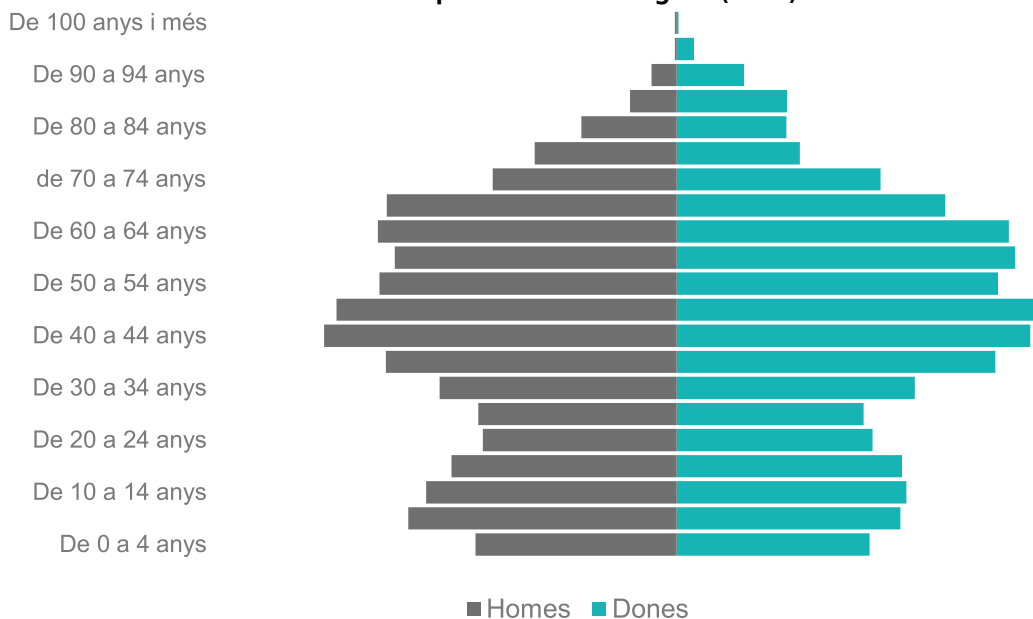
Respecte a la distribució de la població per franges d'edat, es perceben grans diferències. Segons dades de l'any 2021 (dades més recents), la major part de la població es concentra en l'edat adulta. La població menor de 30 anys un representa un 35% respecte al total, mentre que les persones majors de 65 anys representen el 14% del padró.

Desagregant les dades per sexe i edat, s'observen lleugeres diferències entre les dones i els homes, sent ells majoria en les edats més joves i minoria en les edats més avançades, on la diferència és més elevada. Específicament, les dones són el 63% del total de les persones majors de 80 anys, mentre que els homes són el 37%. Es pot afirmar que la població de gent gran està feminitzada.

Taula 2: Població segons edat i sexe de Begues (2021).

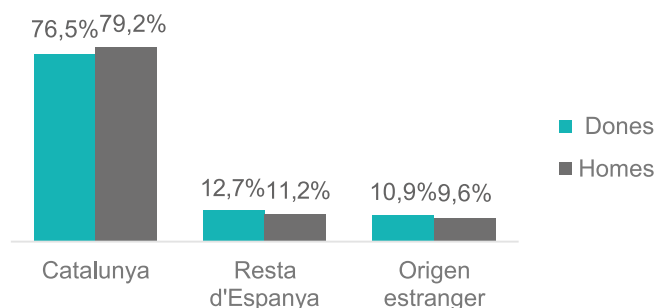
	Dones	Homes	Total	% sobre total
0 a 14 anys	642	669	1311	17,8%
15 a 24 anys	422	486	908	12,3%
25 a 34 anys	320	351	671	9,1%
35 a 44 anys	528	518	1046	14,2%
45 a 54 anys	706	683	1389	18,9%
55 a 64 anys	504	500	1004	13,6%
65 a 84 anys	452	437	889	12,1%
85 anys i més	97	41	138	1,9%
Total	3671	3685	7356	100,0%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'IDESCAT (2021)

Gràfic 2. Piràmide poblacional de Begues (2021).

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'IDSCAT (2021)

En relació amb la distribució de la població beguetana, segons el lloc de naixement destaca que la majoria d'aquesta és nascuda a Catalunya (77,8%). No hi ha gaires diferències entre el percentatge de població nascuda a la resta d'Espanya i a l'estranger, sent aquesta darrera lleugerament inferior (11,9% vers 10,2%). En desagregar les dades per sexe, es detecta que, tot i tractar-se d'una distribució força similar, és lleugerament major el percentatge d'homes que ha nascut a Catalunya, en comparació amb les dones. En canvi, és una quelcom més elevada la proporció de dones que provenen de la resta d'Espanya o que són d'origen estranger.

Gràfic 3. Població segons lloc de naixement Begues (2021).

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'IDSCAT (2021)

Indicadors en relació amb l'edat

Els indicadors basats en l'edat permeten analitzar la situació actual del municipi, i detectar el procés d'envelliment de la població. S'exposen a continuació les dades extretes del Programa HERMES referents a l'any 2022.

Taula 3. Indicadors d'edat de la població. Begues (2022).

Indicador	Dones	Homes	Total
ÍNDEX D'ENVELLIMENT	82,24	71,88	77,05
ÍNDEX DE SOBRE ENVELLIMENT	17,7	9,68	13,95
ÍNDEX DE DEPENDÈNCIA GLOBAL	50,63	46,71	48,64

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Programa Hermes (2022)

En relació amb els indicadors d'edat de població de Begues, s'observa que **l'índex d'envelliment de les dones és superior al dels homes**, sent 82,24 entre les dones i 71,88 en el cas dels homes. Així mateix, en les edats més avançades, ressalta que les dones són una població sobre envellida en comparació amb els homes. Concretament, l'índex de dependència global recull una major dependència en les dones, en relació amb els homes (50,63 vers 46,71), tot i donar-se una menor diferència. Per tant, es pot afirmar que el gènere és un determinant transversal de la dependència, l'envelliment i el sobre envelliment i pot representar enormes desavantatges per a les dones grans de Begues. Per aquest motiu, les polítiques de gènere impulsades l'Ajuntament han de considerar aquests fenòmens i dur a terme actuacions per atendre les necessitats de les dones grans del municipi.

4. Diagnosi de gènere

El diagnòstic de gènere permet aconseguir una radiografia de l'estat de de la igualtat entre homes i dones en el municipi de Begues. Així, en aquesta fase esdevé fonamental analitzar les percepcions de la ciutadania sobre la igualtat i observar les polítiques d'igualtat promulgades des de l'Ajuntament.

L'objectiu principal del diagnòstic de gènere és trobar fortaleses i punts de millora en la implementació de polítiques orientades a la promoció de la igualtat de gènere envers la ciutadania. Aquesta informació és fonamental per a l'elaboració del consegüent pla d'accions.

Cal destacar l'impacte de la pandèmia provocada pel virus COVID-19 i els importants canvis socioeconòmics presents en els darreres anys. Els seus efectes van condicionar substancialment algunes de les actuacions previstes, per la qual cosa és necessari establir un marc de reflexió de les necessitats futures en l'àmbit de la igualtat.

La diagnosi de gènere s'estructura en les següents línies estratègiques:

- Línia estratègica 1. Compromís amb la igualtat de gènere.
- Línia estratègica 2. Accions contra la violència masclista.
- Línia estratègica 3. Drets i qualitat de vida.
- Línia estratègica 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària.
- Línia estratègica 5. Reformulació dels treballs i dels temps.
- Línia estratègica 6. Reconeixement del lideratge i participació de lesdones.

4.1. LÍNIA ESTRATÈGICA 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

La primera línia estratègica de la diagnosi de gènere busca analitzar el grau d'implicació de l'Ajuntament de Begues amb la igualtat de gènere i les accions locals dedicades a la promoció de la igualtat entre dones i homes. S'analitzarà la informació relativa a les polítiques d'igualtat de gènere realitzades des de l'Ajuntament, que permetrà identificar el compromís institucional de l'ens local amb la igualtat de gènere, la perspectiva de gènere i la transversalitat de gènere.

Concretament, els elements analitzats a la present línia estratègica es sintetitzen en:

Compromís institucional amb les polítiques d'igualtat de gènere

Transversalitat de gènere a l'Ajuntament

a. Compromís institucional amb les polítiques d'igualtat de gènere

L'Ajuntament de Begues compta amb la **Regidoria de la Dona i LGTBI+** des de l'any 2020, que precedeix a l'anterior Regidoria d'Igualtat. La Regidoria de la Dona i LGTBI+, amb un pressupost de 3000 euros anuals, es vehicula dintre de l'Àrea de Drets Civils i coordina tots els programes de suport a la dona i promou polítiques feministes de suport per a l'eliminació de les desigualtats de gènere. Els conceptes d'igualtat de gènere i no discriminació també s'estenen a altres col·lectius que poden veure vulnerats els seus drets civils, humans i socials, com ara el col·lectiu LGTBI+. Per tant, des de la Regidoria, també es promouen polítiques que aposten per la visibilitat d'aquest col·lectiu històricament discriminat.

En aquest sentit, es constata el compromís institucional envers la igualtat en el si del consistori, ja que es treballa per aconseguir la plena equitat, implementar i desenvolupar programes d'igualtat locals i prevenir la xacra social de la violència masclista. També convé ressaltar que, des de l'Ajuntament de Begues, durant molts anys, es van realitzar actuacions per visibilitzar i posar en valor les aportacions de les dones a través d'iniciatives com el Premi Delta de literatura i el "Consell de dones sàvies".

Respecte a l'impuls de polítiques d'igualtat, es destaca l'elaboració del I Pla d'Igualtat de Gènere (2014-2018) de Begues, un Pla de referència adreçat a les associacions

de dones i a la ciutadania en general amb activitats i accions a desenvolupar per reduir les desigualtats de gènere.

Recentment, a escala comarcal, l'Ajuntament de Begues es va adherir l'any 2021 al **4t Pla de Polítiques Feministes del Baix Llobregat**, un pla amb vigència fins al 2025 que esdevé el full de ruta de les polítiques d'igualtat. A banda, cal mencionar que l'any 2022 es va celebrar a Begues una de les **subseus del 6è Congrés de les Dones del Baix Llobregat en l'àmbit de treball de "Trajectòries Vitals de les Dones"**, un espai de debat i reflexió sobre la situació de les dones i les desigualtats de gènere, per buscar fórmules per erradicar aquestes desigualtats i per avançar cap a la plena igualtat.

Imatge 1. Subseu a Begues del 6è Congrés de les Dones del Baix Llobregat (2022).



Font: Ajuntament de Begues (2023).

A nivell intern de l'Ajuntament, l'any 2012, en col·laboració amb la Diputació de Barcelona, es va desenvolupar un Pla d'Igualtat. Malgrat no aprovar-se finalment aquest Pla mitjançant plenari municipal, es destaca positivament el treball realitzat amb l'objectiu d'avançar per assolir la igualtat real entre dones i homes en la política interna de l'ens.

Per a la prevenció i abordatge d'assetjament sexual, per raó de sexe i orientació sexual es disposa d'un Protocol elaborat l'any 2014, que estableix el procediment per actuar en cas de detectar situacions d'assetjament laboral per raons de sexe. El municipi disposa, també des de l'any 2014, del Protocol sobre violència de gènere, un document basat en la importància del treball transversal i en xarxa dels diferents serveis de l'Ajuntament i altres agents clau (Serveis Socials, Salut, Educació, OAC, Serveis d'Atenció i suport jurídic, Recursos Humans de l'Ajuntament de Begues, Policia Local i Mossos d'Esquadra), per poder actuar de forma coordinada i eficaç en l'atenció dels casos de violència masclista.

A més, el municipi de Begues compta amb el **Servei d'Informació i Atenció a les Dones del Baix Llobregat (SIAD)**. Aquest servei s'adreça a les dones dels municipis de menys de 20.000 habitants de la comarca i es troba ubicat a Sant Feliu de Llobregat. Des del SIAD s'ofereix informació, orientació i assessorament en tots aquells aspectes relacionats amb la vida de les dones: àmbit laboral, social, personal, familiar i altres.

La Regidoria de Serveis Socials de l'Ajuntament de Begues actualment és la que coordina els serveis municipals d'assessorament jurídic a la dona i el d'atenció psicològica, així com la coordinació del Protocol Local sobre Violència de Gènere.

Convé ressaltar el compromís de les propostes i actuacions realitzades des de la Regidoria de la Dona i LGTBI+ per a la ciutadania de Begues. Des d'activitats de sensibilització en dates clau com són el 8 de març (Dia Internacional de les Dones), el 25 de Novembre (Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones), fins a campanyes de sensibilització contra la violència masclista, tallers sobre la diversitat a escoles i instituts, audicions musicals en clau de dones, una projecció editorial "Trans" sobre persones transgènere, entre d'altres.

Es detalla a continuació l'**organigrama d'igualtat** de l'Ajuntament de Begues per poder dur a terme totes les accions mencionades anteriorment:

Figura 1. Organigrama de la Dona i LGTBI+ (2023).



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Begues (2023).

L'organigrama no recull les funcions de gestor/a de polítiques d'igualtat, sense perjudicque s'estiguin desenvolupant, caldria formalitzar aquestes funcions a l'organigrama i a la Relació de llocs de treball (RLT), per garantir l'execució de campanyes i accions de sensibilització respecte a la igualtat de gènere i d'oportunitats entre dones i homes.

b. Transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Begues

La noció de transversalitat de gènere s'incorpora al **I Pla d'Igualtat de Gènere (2014- 2018)** de Begues per, d'una banda, complir amb el principi d'igualtat en totes les polítiques públiques locals i, per altra, avançar cap a una ciutadania més igualitària. Una de les accions per efectuar aquests objectius va ser la programació d'una formació específica en matèria d'igualtat al personal polític i tècnic.

Aquesta formació, on van participar 10 persones, formava part de la primera línia del Pla, amb la previsió de formar, sensibilitzar i oferir recursos al personal polític i tècnic de l'Ajuntament en matèria de gènere, garantint així el compromís de l'ens amb la igualtat de gènere.

Cal esmentar que actualment **es troba en procés d'elaboració el II Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Begues**, per analitzar en profunditat les polítiques internes del mateix, la distribució de les persones treballadores i les seves condicions laborals, el registre retributiu, la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ens i la promoció, la comunicació i la formació, etcètera

Pel que fa a l'impuls de la transversalitat de gènere a l'ens local, per tant, és necessari continuar impulsant formació específica en la matèria, per tal d'assegurar la incorporació de la perspectiva de gènere des dels diversos departaments de l'Ajuntament i en les polítiques municipals. En el propi desenvolupament de polítiques públiques, com es va assenyalar en els focus group, és important considerar com les diferències de gènere poden donar forma a diferents experiències amb serveis i recursos públics, com ara la sanitat, l'educació, la mobilitat, l'àmbit laboral, entre d'altres, i poder dissenyar accions que tinguin l'objectiu de revertir aquestes casuístiques.

4.2. LÍNIA ESTRATÈGICA 2. ACCIONS CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

La segona línia estratègica analitza la incidència de violència masclista a Begues, prestant especial atenció en els serveis per garantir l'erradicació d'aquesta i explorar les respostes que es donen des de les institucions locals. L'actual conscienciació social del rebuig a la violència masclista, juntament amb la legislació vigent, ha afavorit el trencament amb la normalització d'aquesta violència i la seva desvinculació de la intimitat de la llar, entenent-la com una vulneració dels drets humans i com una violència estructural que es presenta de múltiples maneres i en els diferents àmbits de la vida de les dones.

En aquest sentit, la Llei catalana 17/2020¹, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, estableix una nova definició de violència masclista com a:

“Violació dels drets humans a través de la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, té com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat.”

A més de la violència masclista física, psicològica, sexual i econòmica, aquesta llei afegeix quatre tipologies més de violència masclista:

- Violència obstètrica i vulneració dels drets sexuals i reproductius.
- Violències digitals: xarxes socials, suplantacions d'identitat, publicació de fotografies sense consentiment, etc.
- Violència de segon ordre: la que s'exerceix contra les persones que ajuden a les víctimes de violència masclista.
- Violència vicària: la que s'exerceix contra les filles i fills de les dones víctimes de violència masclista.

Es regula també la violència institucional com a àmbit, amb l'especificació que dita violència es pot causar tant per acció com per omissió, i introdueix el concepte de diligència deguda, que fa referència a **l'obligació dels poders públics d'adoptar mesures legislatives i de qualsevol altre ordre** per a actuar amb l'agilitat i eficiència necessàries i assegurar-se que les autoritats, el personal, els agents, les entitats públiques i els altres actors que actuen en nom d'aquests poders públics es comportaran d'acord amb aquesta obligació, amb vista a prevenir, investigar, perseguir, castigar i reparar adequadament els actes de violència masclista i protegir-ne les víctimes.

¹ Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. (2020). Portal Jurídic de Catalunya. <https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=889760>

Així, la present línia estratègica té per objectiu la reducció de l'impacte de les violències masclistes en les seves diferents manifestacions, i establir el disseny del full de ruta a seguir en la seva erradicació. Per donar-li resposta, s'analitzaran els següents àmbits:

Serveis dedicats a l'erradicació de la violència masclista a Begues

Impacte de la violència masclista a Begues

Activitats de sensibilització vers la violència masclista al municipi

a. Serveis per a l'erradicació de la violència masclista a Begues

L'Ajuntament de Begues compta amb una llarga trajectòria en la lluita contra la violència masclista, sent una de les principals prioritats de la Regidoria.

Imatge 2. Begues contra les violències masclistes








No estàs sola!

 **900 900 120** ICD telèfon gratuït atenció 24 h

Si no pots trucar envia un email a:

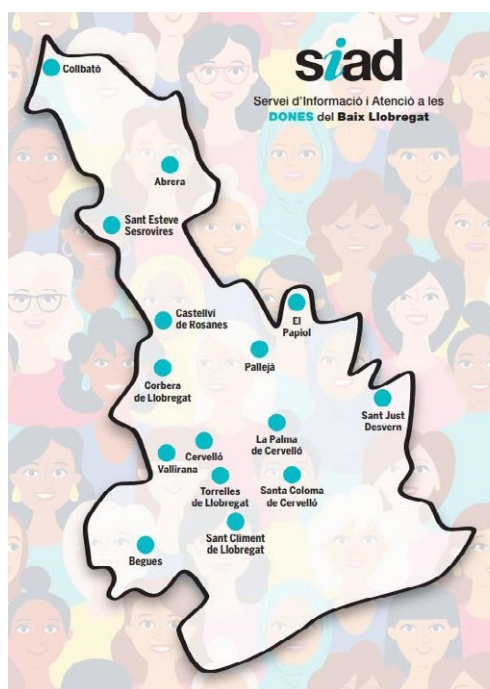
 **900900120@gencat.cat**

L'atenció contra la violència masclista NO S'ATURA.

Font: Ajuntament de Begues (2023).

Entre els serveis dedicats a l'erradicació de la violència masclista al municipi, destaca el Servei d'Informació i Atenció a les Dones del Baix Llobregat (SIAD), ubicat a Sant Feliu de Llobregat, on s'ofereix informació sobre recursos i serveis adreçats a les dones de la comarca, així com atenció psicològica i assessorament jurídic. Essent el recurs fora del municipi, els Serveis socials municipals esdevenen el punt de informació i atenció més proper a les Dones.

Imatge 3. Díptic SIAD Baix Llobregat.



QUÈ ÉS EL SIAD BAIX LLOBREGAT?

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones Baix Llobregat és un servei gratuït adreçat a les dones d'Abrera, Begues, Castellví de Rosanes, Cervelló, Collbató, Corbera de Llobregat, Pallejà, La Palma de Cervelló, El Papiol, Sant Climent de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Sant Just Desvern, Santa Coloma de Cervelló, Torrelles de Llobregat i Vallirana.

Facilita informació, assessorament, primera atenció i acompanyament en relació a l'exercici dels drets de les dones.

QUÈ OFEREIX?

Informació sobre recursos i serveis adreçats a les dones de la comarca del Baix Llobregat.

Atenció psicològica: atenció personalitzada a les dones que presenten situacions de necessitat o crisi derivades de la seva condició de dona, especialment les que pateixen o han patit violència masclista.

Assessorament jurídic: atenció presencial de qualsevol dona que tingui una consulta en matèria d'igualtat d'oportunitats i/o que necessitin assessorament sobre qualsevol circumstància de les situacions específiques que afecten a les dones, tant en l'àmbit administratiu, civil o penal: separacions i/o divorcis, incumpliment de sentència, custòdia de fills o filles, processos penals per violència de gènere, entre d'altres.

*Per accedir als serveis cal demanar cita prèvia.

Font: SIAD Consell Comarcal Baix Llobregat (2023).

Com s'ha esmentat anteriorment, a nivell formal, l'Ajuntament de Begues disposa d'un **Protocol d'actuació en matèria de violència masclista que data de l'any 2014**. Aquest s'organitza a través de **dues comissions**, per tal de vetllar pel seu bon funcionament:

- **Comissió de seguiment del Protocol.** La seva funció és l'elaborar, fer el seguiment i coordinar tècnicament el conjunt d'actuacions que es determinin en el marc del circuit. Formen part de la comissió un/a representant de cadascun dels següents àmbits professionals implicats:
 - Regidoria de Plans Transversals.
 - Serveis Socials: treballadora social i educadora social.
 - Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra
 - Policia Local.
 - ABS Begues.
 - CDIAP.
 - CSMIJ.
 - SIE.
 - EAP.
 - Llar d'Infants "El Guinyol".
 - Escola Sant Cristòfor.
 - SES de Begues.
 - OAC.
 - Recursos Humans de l'Ajuntament de Begues.

A través de la Comissió de seguiment del Protocol, durant anys, es van dur a terme diferents projectes com el concurs "Quan l'amor fa mal" dirigit a les persones joves, o altres iniciatives com formacions al professorat en llenguatge no sexista.

- **Comissió de seguiment dels casos:** La seva funció és realitzar el seguiment i coordinar tècnicament el conjunt de casos de violència masclista. Formen part d'aquesta comissió un/a representant de cadascun dels següents àmbits professionals implicats:
 - Serveis Socials.
 - Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra
 - Policia Local.
 - ABS Begues.
 - CDIAP.
 - CSMIJ.
 - SIE.
 - EAP.
 - Hospital de Viladecans.
 - Serveis educatius.

En relació amb l'actuació local del Protocol, el circuit general estableix específicament quin servei intervé en cada moment i permet seqüenciar d'una manera clara el procediment que cal seguir des dels diferents àmbits d'actuació, per tal d'aconseguir una bona coordinació, tenint en compte les diferents variables que poden sorgir en un cas de violència masclista.

El circuit reflecteix diferents nivells:

- Prevenció.
- Detecció.
- Atenció.
- Recuperació.

Des que es va implementar el Protocol sobre la violència masclista, els principals canals d'entrada dels casos que es detecten són Serveis Socials i el SIAD, així com els Cossos Policials i mitjançant els Protocols DGAIA (amb actuacions dels cossos de seguretat on hi ha menors d'edat), entre d'altres serveis municipals. **L'any 2022, es van atendre 5 dones des del departament de Serveis Socials, que van ser derivades al SIAD i al SIE comarcals.**

Tanmateix, **es detecta la necessitat de revisar l'actual Protocol sobre violència masclista per incloure les noves modificacions contemplades en l'anteriorment esmentada Llei 17/2020, així com per revisar i actualitzar els recursos existents.**

Cal destacar que l'Ajuntament de Begues ha realitzat actuacions de sensibilització i prevenció contra la violència masclista dirigides a la ciutadania. Durant l'any 2021, va portar a terme una sèrie de vídeo-entrevistes emeses setmanalment al canal de vídeo de l'Ajuntament de Begues i a Youtube, amb l'objectiu donar a conèixer els recursos d'atenció a les víctimes de violència de gènere que presta l'Ajuntament. En aquestes dotze vídeo-entrevistes, varen intervenir professionals de diferents àmbits vinculats a la prevenció, detecció i atenció a les víctimes, com són:

- L'alcalde de Begues.
- La directora del SIE Sant Boi.
- Un dels agents especialitzats en violència de la Policia Local de Begues.
- La tècnica d'Infermeria del CAP Pou Torre.
- Una infermera del CAP Pou Torre i membre de la Comissió de Violència de Gènere.
- El director de l'Institut de Begues.
- La directora del Col·legi Sant Lluís-Bosch.
- La directora de l'Escola Sant Cristòfol.
- Una educadora dels Serveis Socials.
- Una treballadora dels Serveis Socials.
- El cap de la Policia Local de Begues.
- L'advocada del Servei d'Atenció a la Dona de l'Ajuntament de Begues.

b. Activitats de sensibilització local vers la violència masclista

Les principals activitats de sensibilització i conscienciació sobre la violència masclista dirigides a la ciutadania de Begues han estat programades durant els darrers anys al voltant de les dates commemoratives en el marc dels dies 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, i el 8 de març, Dia Internacional de les Dones. Es recullen a continuació les activitats realitzades en els dos darrers anys per al 25N i el 8M:

Taula 4. Activitats dirigides a la ciutadania en el marc del 8M i 25N (2021- 2022).

2021	Activitats de sensibilització en el marc del 8M
	Racó especial amb llibres, contes i audiovisuals sobre l'apoderament de la dona i el seu paper protagonista a la societat a la Biblioteca La Ginesta.
	Lectura del Manifest del Dia Internacional de les Dones, amb el lema Dones líders: per un futur igualitari en el món de la Covid-19.
	Publicació de les entrevistes divulgatives #NoEstàsSola.
	Programa especial a Ràdio Begues del 'Begues viu', dedicat al Dia Internacional de les Dones.
2021	Activitats de sensibilització en el marc del 25N
	Lectura del Manifest de la jornada i concentració en record de les víctimes de la violència masclista.
	Taula informativa sobre la violència masclista al CAP Pou Torre (de les 8 a les 20 h).
	Activitats al Centre Cívic Can Roure relacionades amb la conscienciació sobre la violència masclista.
	Presentació del llibre A la recerca del matriarcat, de la beguetana Margarida Camprubí.
	Xerrada sobre com identificar les violències culturals i estructurals per millorar la salut de les dones per part de l'equip referent del CAP Pou Torre en violència masclista al Centre Cívic Can Roure.
	Espectacle Dona escènica.
	Vídeo taller Veus al Teatre El Goula, de conscienciació contra la violència masclista adreçat a l'alumnat de tercer i quart d'ESO.
	Espectacle Mirall endins a la Biblioteca La Ginesta.

2022	Activitats de sensibilització en el marc del 8M
	Lectura del Manifest i acte institucional.
	Dinàmiques orientades a joves per a estimular la reflexió sobre el masclisme en la societat actual al Punt Jove.
	Presentació del nou equip supersènior femení del CB Begues, amb un partit de bàsquet obert a totes les dones.
	Conferència i taula rodona virtual sota el títol Lideratges feministes per construir ciutats.
	Xerrada sobre feminismes amb el títol El rescat del principi femení per a dones i homes, a càrrec de la psicòloga, psicoterapeuta i formadora Eva Yera.
	Espectacle Un vot, un dret, a càrrec d'Elena Codó.
	Sessió del Taller setmanal d'audicions musicals de l'Espai Nou dedicat a la figura de les dones.
	Programa especial Les dones a la història a Ràdio Begues, a càrrec de la historiadora de Begues Maria Rosa Bondia.
2022	Activitats de sensibilització en el marc del 25N
	Declaració institucional de la jornada i lectura del Manifest.
	Taller de ceràmica: Modelem figures de dona a la Nau, organitzat per Tallers d'Art el Colomar.
	Contes violeta a la Biblioteca La Ginesta.
	Presentació del llibre, "Per on mamen els elefants?", a càrrec de la seva autora Margarida Camprubí.
	Taller d'audicions musicals en clau de dona a l'Espai Nou del Centre Cívic El Roure.
	Carpa contra les violències masclistes al passeig de l'Església, organitzat per Les Agulles. Assemblea Feminista de Begues.
	Actuació artística de l'escola de dansa Paranoia Studi per visibilitzar el rebuig a les violències masclistes
	Recital de música en clau de dona a la Biblioteca La Ginesta amb Artur Blasco i Annie Hall.
	Passejada comentada pels carrers del municipi que porten nom de dona.
	Tallers de sensibilització contra les violències masclistes als centres educatius de Begues per part de l'equip del CAP Pou Torre.
	Capítols especials del programa Les dones a la història, amb Maria Rosa Bondia a Ràdio Begues.

Font: Elaboració pròpia a través de dades de l'Ajuntament de Begues (2023).

Així mateix, amb motiu de la Festa Major de Begues, durant els darrers anys es van instal·lar **Punts Liles en horari nocturn** on es va distribuir material de sensibilització per prevenir les actituds i els comportaments masclistes i LGTBIfòbics. Com a punt de millora, en els grups de discussió i entrevistes realitzades amb el personal tècnic de l'Ajuntament, es va fer èmfasi en la importància d'establir un Protocol d'actuació envers les violències sexuals i LGTBIfòbiques als espais públics d'oci nocturn, ja que actualment no es disposa. També, es recomana continuar garantint la disposició de Punts Lila a totes festes majors i concerts, així com la introducció de Punts Liles a altres esdeveniments d'oci nocturns i diürns per fomentar més la sensibilització.

Imatge 4. Cartell del Punt Lila a la Festa Major de Begues (2021 i 2022).



Font: Ajuntament de Begues (2023).

4.3. LÍNIA ESTRATÈGICA 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA

La tercera línia estratègica està dedicada a l'anàlisi dels espais i serveis municipals que asseguren la promoció i el desenvolupament d'una vida digna, d'acord amb les diferents situacions individuals i cicles de vida que es puguin plantejar.

La transversalitat de gènere és important per a les polítiques públiques perquè garanteix que les polítiques estiguin dissenyades per atendre les diferents necessitats d'homes i dones, i esdevé una eina fonamental per eliminar els biaixos i la discriminació de gènere. En concret, la integració transversal del gènere en diferents àmbits de la vida, com el benestar, l'esport, la salut i el disseny urbà, com a grans determinants de la qualitat de vida de les persones.



a. Benestar social

La missió dels Serveis Socials municipals és promoure, organitzar i gestionar el procés de prestació de serveis socials a la ciutadania per tal de **poder enfocar i donar resposta a les necessitats socials de les persones**, millorant la qualitat de vida, els recursos i l'apoderament personal de la ciutadania. En aquest sentit, ofereixen informació, orientació i assessorament sobre les circumstàncies personals i familiars manifestades per les persones destinatàries dels serveis, diagnostiquen les condicions socials i desenvolupen plans de treball per facilitar la millora de les condicions familiars i socials de les persones usuàries i gestionen els recursos i serveis disponibles.

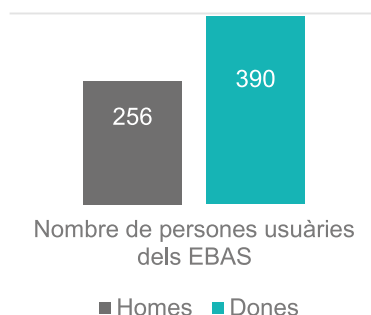
Des de la Regidoria de Serveis Socials de l'Ajuntament de Begues es porten a terme actuacions a àmbits diversos: habitatge, infància, joventut, gent gran, salut, dependències, problemes laborals o dificultats econòmiques. Concretament, entre els serveis socials que ofereix l'Ajuntament, cal destacar els següents:

- Intervenció socioeducativa per a infants i adolescents.
- Servei d'Orientació jurídica.
- Atenció a la dependència.
- Servei d'ajuda a domicili i servei de teleassistència.
- Suport i assessorament a les persones amb problemàtica de consum de tòxics i a les seves famílies.
- Facilitació de tràmits i serveis a les persones amb diversitat funcional.

En relació amb els projectes realitzats durant els darrers anys cal destacar, com a projecte cabdal, liderat per Serveis Socials i Joventut, el Pla de Prevenció d'Addiccions de Begues 2021-2024. Es detecta com a positiva la coordinació interdepartamental en el procés de redacció del Pla, així com la incorporació de dades desagregades per sexe en el mateix.

Particularment, des de Serveis Socials, es recullen totes les dades desagregades per sexe, qüestió molt positiva que permet mesurar i descriure diferents realitats i conèixer quins serveis es destinen majoritàriament a les dones.

Gràfic 4: Nombre de persones usuàries dels Equips Bàsics d'Atenció Social (EBAS) a Begues, per sexe (2021).



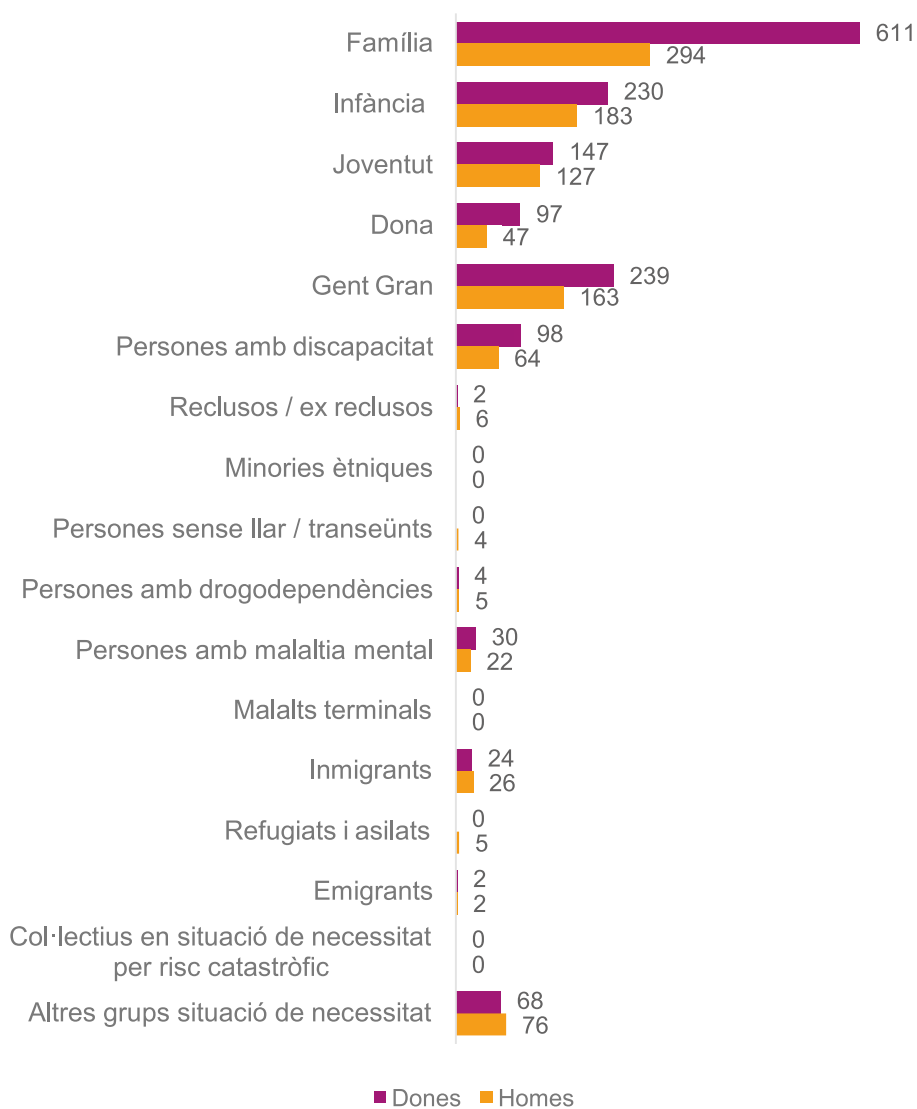
Font: Serveis Socials, Ajuntament de Begues (2023).

Durant l'any 2021, els Equips Bàsics d'Atenció Social (EBAS²) van atendre 646 persones, el 60% dones i el 40% restant homes. **Així, les dones són les principals agents demandants dels Equips Bàsics d'Atenció Social a Begues.**

² Persones usuàries dels Equips Bàsics d'Atenció Social (EBAS). Un mateix usuari o usuària pot rebre més d'una actuació.

Per sectors d'intervenció, el nombre de dones usuàries ateses va ser també major que nombre d'homes en **gairebé tots els casos (1.552 dones vers 1.024 homes)**. Es recullen a continuació el nombre de persones usuàries ateses pels EBAS desglossades per àmbits d'intervenció:

Gràfic 5: Nombre de persones usuàries ateses pels EBAS desglossades per Sectors d'Intervenció, per sexe (2021).



Font: Serveis Socials, Ajuntament de Begues (2023).

Com es pot observar a l'anterior gràfic, les intervencions per sectors són diverses, sent majoritàries les intervencions en l'àmbit de la família (35%) i en relació amb la infància (16%) i la gent gran (16%).

En desagregar les dades per sexe, s'observa un clar impacte del gènere en gairebé tots els sectors d'intervenció. Aquest fenomen es deu a diversos factors socials i estructurals que continuen condicionant fortament la vida de les dones, com per exemple els rols de gènere en la família i en l'àmbit de les cures, la desigualtat de gènere en el lloc de treball, la manca d'accés als recursos, la feminització de la pobresa i la violència de gènere, etcètera. Tots aquests elements contribueixen a la vulnerabilitat general de les dones i comporten conseqüències a llarg termini per a la seva seguretat, salut i benestar.

b. Disseny de la ciutat

A Begues, la Regidoria d'Urbanisme i Habitatge gestiona el desenvolupament del Pla d'Ordenació Urbana Municipal (POUM) mitjançant la redacció de documents urbanístics de planejament derivat. Entre les seves funcions i àmbits de gestió, destaquen:

- La informació Urbanística.
- Les llicències i comunicacions urbanístiques.
- El planejament i la gestió urbanística.

El disseny i l'urbanisme dels municipis tenen un impacte directe en la vida quotidiana de les persones que hi habiten. En aquest sentit, resulta fonamental la planificació urbanística amb perspectiva de gènere, és a dir, un urbanisme que incorpori la diversitat d'experiències de dones i homes, qüestió que implica considerar els usos de l'espai públic en funció de les necessitats de les persones que les utilitzen.

La mobilitat i el transport, estan també estretament lligats a l'urbanisme, ja que segons l'ordenació d'un municipi, es fomentarà un determinat ús del transport. Com assenyalen a diversos estudis³, el gènere esdevé un element diferenciador important en la mobilitat urbana, ja que les dones presenten patrons de mobilitat diferencials i més complexos i són més usuàries del transport públic que els homes.

No obstant, a l'Ajuntament actualment no es contempla la perspectiva de gènere en la mobilitat, en les obres o als equipaments. En aquest sentit, les dones i entitats del municipi, a través dels grups de discussió, van assenyalar la importància d'introduir la mirada de les dones i de diferents col·lectius (persones grans, persones amb discapacitat, col·lectiu LGTBI) en l'urbanisme.

³Sierra, G. (2019). Movilidad urbana por género: las mujeres se mueven en transporte público, y los hombres, con vehículo privado. UOC (Universitat Oberta de Catalunya). <https://www.uoc.edu/portal/es/news/actualitat/2019/165-movilidad-urbana.html>

Gènere i transport públic. (s. f.). Departament de Territori. https://territori.gencat.cat/ca/03_infraestructures_i_mobilitat/mobilitat-genero/genero-transport-public/

Així, per una banda, es proposa com a part del Pla d'Accions, dur a terme una marxa exploratòria des de la perspectiva de gènere, amb l'objectiu d'identificar les zones de risc i millorar els carrers, places, equipaments municipals, o altres punts que es puguin percebre com a insegurs o poc accessibles. Per altra banda, per afavorir la introducció de la perspectiva de gènere en els àmbits de la mobilitat i de l'urbanisme, es proposa crear un document pràctic sobre com incorporar perspectiva de gènere de manera transversal als projectes.

c. Salut des de la perspectiva de gènere

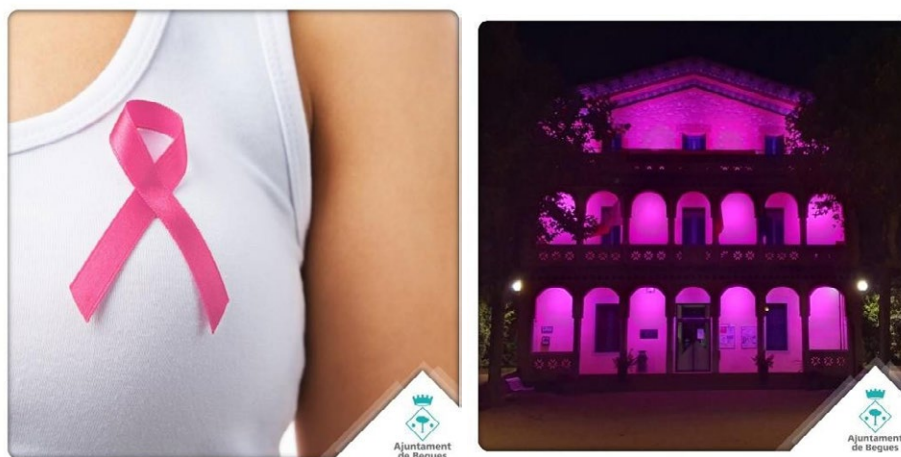
Diversos estudis han demostrat que les dones tenen una pitjor salut i una pitjor percepció de la seva salut, tot i tenir una esperança de vida més llarga que els homes. Les dones experimenten més malalties cròniques, una pitjor salut mental i menys benestar. Aquests indicadors de salut són més desfavorables en les dones més vulnerables o de classe social baixa, a causa de condicions de treball adverses, salaris més baixos i majors càrregues de treball domèstic i familiar.

La Regidoria de Salut i Consum de l'Ajuntament de Begues vetlla per la protecció de la salut de la ciutadania i porta a terme programes i serveis dirigits a la promoció d'estils de vida saludables. També garanteix l'accés de la ciutadania a serveis públics de qualitat en l'àmbit de la salut i protegeix els drets de les persones consumidores, tenint en compte les possibles epidèmies generalitzades en matèria de prevenció.

L'àrea Bàsica de Salut de Begues la conforma el Centre d'Atenció Primària (CAP Pou Torre). Cal destacar com a positives les xerrades i els tallers de sensibilització sobre com identificar les violències culturals i estructurals per millorar la salut de les dones, que van ser dutes a terme per l'equip del CAP Pou Torre referent en violències masclistes durant els darrers anys per al 25N (Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones).

Així mateix, destaquen les actuacions amb perspectiva de gènere dels darrers anys en commemoració amb el Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones (28 de maig) i el Dia Internacional de lluita contra el Càncer de Mama (19 d'octubre).

Imatge 5. Dia internacional contra el càncer de mama (19 d'octubre de 2021 i 2022).



Font: Ajuntament de Begues (2023)

Amb motiu del Dia de la salut de les dones, l'any 2021, Begues també es va sumar a les accions del Consell Comarcal del Baix Llobregat i el 28 de maig va organitzar un Taller de Risoteràpia.

Imatge 6. Dia de la salut de les dones (maig de 2021).



Font: Ajuntament de Begues (2023)

En els grup de discussió celebrats amb dones i entitats del municipi, es va posar de manifest la necessitat de dotar de més formació al personal dels centres d'atenció primària i sobre perspectiva de gènere i interseccionalitat aplicable a la salut, així com reforçar el servei d'atenció telefònica. També, es va assenyalar la importància de fomentar tallers en l'àmbit de la salut sexual i reproductiva, especialment adreçats a les persones joves.

d. Esports

La Regidoria d'Esports de Begues té com objectiu el foment de l'activitat física a través d'iniciatives que garanteixin el dret i l'accés universal a l'esport, com a element essencial de l'estat del benestar i de la cohesió social.

Des de la Regidoria es gestionen els equipaments i els recursos esportius públics de Begues, així com:

- La Piscina municipal (coberta i descoberta).
- Les Pistes municipals de tennis i pàdel.
- El Camp municipal de futbol i rugbi.
- La Zona esportiva municipal.
- El Pavelló poliesportiu Jaume Viñas Pi.
- L'Skate Parc municipal.
- Les instal·lacions i elements de pràctica esportiva situats en parcs o espais públics del municipi.

A Begues es disposa d'una àmplia oferta municipal per practicar diferents tipologies d'esports, tant a nivell individual com en equip. A més, Begues compta amb un ric teixit associatiu i, concretament en l'àmbit de l'esport, hi ha inscrites 16 entitats al Registre Municipal d'Entitats, que també tenen com a objectiu promoure la pràctica esportiva al municipi.

Cal destacar que l'Ajuntament compta amb dades desagregades per sexe i segons la categoria d'edat de les persones federades de tres de les entitats esportives del municipi, com són el Club Basquet Begues, el Club Volei Begues i l'Associació Esportiva de Begues:

Taula 6. Informació de les entitats esportives municipals (2022).

ENTITAT I CATEGORIA ESPORTIVA SEGONS EDAT	NOMBRE DE PERSONES FEDERADES		
	Dones	Home	Total
CLUB BASQUET BEGUES			
Escola	2	17	19
Premini	15	14	29
Mini	16	9	25
Infantil	15	17	32
Cadet	15	11	26
Junior	2	9	11
Sots25	7	0	7
Sènior	0	11	11
Total	72	88	160
CLUB VOLEI BEGUES			
Benjamí	11	3	14
Alevins	15	0	15
Infantil	15	1	16
Cadet-Juvenil	15	2	17
Màster	7	10	17
Total	63	16	79
ASSOCIACIÓ ESPORTIVA BEGUES			
Prebenjamins	0	7	7
Alevins	3	12	15
Infantil	0	19	19
Sènior	13	14	27
Veterans	0	18	18
Total	16	70	86

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Ajuntament de Begues (2023).

Pel que fa a les entitats esportives contemplades en l'anterior taula, s'observa que el Club de Bàsquet és l'entitat amb més persones federades. En desagregar les dades per sexe, veiem que hi ha més proporció d'homes federats que dones, tot i que el nombre de dones es força similar i esdevé l'esport on hi ha més representació femenina. Per categories d'edat veiem, que a mesura que va augmentant l'edat, disminueix el nombre de persones que practiquen l'esport, sobretot entre les dones, que deixen de practicar-lo en major mesura.

Per altra banda, veiem que la majoria de persones federades que practiquen voleibol són noies joves i, per tant, és un esport clarament feminitzat. En el cas de la categoria màster es reverteix la distribució, i s'estableix més presència masculina que femenina, qüestió que també es produeix en la categoria sènior del Club de Bàsquet.

En darrer terme, s'observa que a l'Associació Esportiva de Begues, on es practica principalment futbol sala, el nombre de federats és fonamentalment masculí. Aquesta major representativitat masculina es percep a totes les categories d'edat. En el cas de les dones federades, veiem que la majoria pertanyen a la categoria sènior.

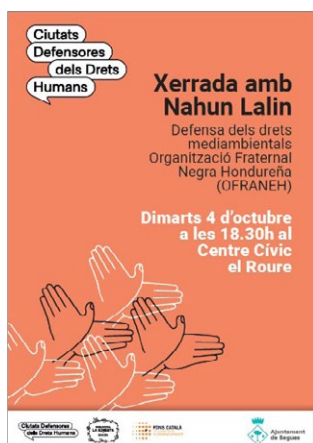
Finalment, respecte a l'anàlisi des de la perspectiva de gènere, es recomana la **recollida d'informació esportiva municipal desagregada per sexe i de totes les entitats per observar la distribució de dones i homes usuaris de les instal·lacions**, així com la formulació de plans de foment d'esport femení.

e. Cooperació per la pau i drets humans

En l'àmbit de la cooperació, destaca el compromís des de l'Ajuntament de Begues com a part del projecte Ciutats Defensores dels Drets Humans, coordinat pel Fons Català de Cooperació al Desenvolupament. Des de Cooperació es porten a terme molts altres projectes de defensa dels drets humans i dels drets de les dones, com el programa Tenim Drets, Teixim Llibertats, projectes de cooperació al Líban, Kenia, Afganistan, Mon Refugi, Nicaragua, Ucraïna, etcètera.

L'objectiu de totes aquestes iniciatives i participacions en l'àmbit de la cooperació es promoure els valors a la ciutadania beguetana sobre els Drets Humans. Per impulsar aquest compromís, com a part de la gira de tardor de les Ciutats Defensores dels Drets Humans, l'any 2022 es van organitzar dues xerrades, una adreçada a l'alumnat de sisè de primària i una altra oberta a tothom, a càrrec de Nahun Lalin, membre del poble garifuna i activista per la defensa dels drets de les comunitats.

Imatge 7. Xerrada organitzada en el marc del projecte Ciutats Defensores dels Drets Humans (octubre de 2023).



Font: Ajuntament de Begues (2023).

A més, la Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat (CCAR) desenvolupa a Begues actuacions d'intervenció social, atenció psicològica, formació i assessorament legal, a més d'allotjament temporal i manutenció per a persones refugiades de diversos orígens. Des de l'any 2019, Ràdio Begues emet el programa "Casa Ofala", elaborat per les persones del Centre de Persones Refugiades de Begues, que demostren que l'acollida i el refugi es materialitzen dia a dia.

En relació amb el Centre de Persones Refugiades de Begues, es recomana comptar amb circuits i protocols per evitar violències contra les dones: com per exemple un Protocol d'actuacions per prevenir la mutilació genital femenina o un Protocol per a la prevenció o l'abordatge del matrimoni forçós.

f. Gent gran

L'objectiu general de la Regidoria de la Gent Gran de l'Ajuntament de Begues és aconseguir el benestar de les persones grans, des de la promoció del civisme, les relacions interpersonals i intergeneracionals, el creixement de la persona, i la seva participació social i comunitària.

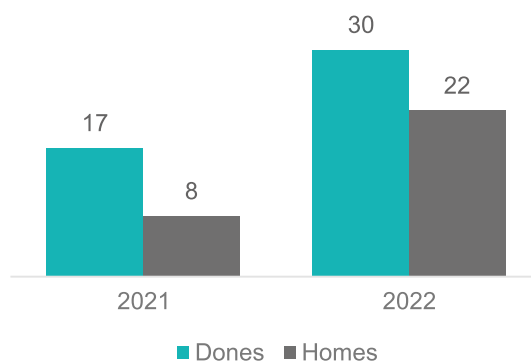
La Regidoria vehicula totes les seves actuacions a través de l'Espai Nou, el punt de trobada de la gent gran del poble. Les línies d'actuació de l'Espai Nou són:

- Punt de trobada, d'assessorament, i consulta de serveis i activitats per a la gent gran.
- Desenvolupament d'activitats de dinamització social i cultural, de promoció d'hàbits saludables i de benestar social, de formació permanent, i de lleure.
- Acolliment de les iniciatives individuals i col·lectives de la gent gran.
- Afavoriment i potenciació de l'intercanvi generacional.
- Foment de pràctiques solidàries, de voluntariat i bon veïnatge.

Destaca positivament que es disposen dades desagregades per sexe en relació amb el nombre de persones amb carnet de l'Espai Nou i els seus principals serveis. L'any 2022 gairebé del 60% de les persones amb carnet de l'Espai Nou eren dones i el 40% restant eren homes. Per tant, de cara al Pla d'accions, es recomana considerar aquest fet i planificar activitats dirigides a dones grans que siguin del seu interès i tinguin en compte les seves necessitats.

Un dels serveis que l'Ajuntament de Begues posa a disposició de la gent gran de Begues, com a persona usuària de l'Espai Nou, és el Servei de Podologia. A continuació es recull el nombre de serveis realitzats al Servei de Podologia (any 2021 i 2022) desagregats per sexe:

Gràfic 6: Nombre de persones usuàries del Servei de Podologia de l'Espai Nou (2021-2022).



Font: Ajuntament de Begues

De l'anterior gràfic, s'observa que el nombre de dones que han disposat del servei de podologia és superior al nombre d'homes. Així mateix, es detecta un increment en l'ús del servei de podologia durant el darrer any 2022, tant en el cas de les dones com dels homes, respecte al 2021.

Finalment, com a servei destinat a totes les persones usuàries de l'Espai nou que vulguin compartir el moment del dinar amb altres, es disposa del Servei d'àpats per a la gent gran. Durant l'any 2022, 15 homes i 5 dones van utilitzar de forma fixa aquest servei.

g. Interseccionalitat

El concepte d'interseccionalitat fa referència a les diferents maneres en les quals els sistemes de desigualtat basats en el gènere, l'ètnia, l'orientació sexual, la identitat de gènere, la discapacitat, la classe i altres formes de discriminació interaccionen per crear dinàmiques i formes úniques de desigualtat. En aquest sentit, la perspectiva interseccional busca comprendre la complexitat de les identitats i les desigualtats socials a través d'un enfocament integral.

En un Pla d'Igualtat, la incorporació de la interseccionalitat és essencial, ja que permet considerar els diversos eixos de desigualtat i avançar en la lluita a favor de la igualtat de totes les persones.

En els darrers anys, respecte a actuacions en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, cal destacar les següents actuacions:

Taula 7. Actuacions en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere.

2021	Activitats de sensibilització en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere
	Commemoració del Dia per l'Alliberament LGTBI+ i lectura del manifest.
	Xerrada trans a càrrec de Lara Montané i Mireia Bellver.
2022	Activitats de sensibilització en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere
	Commemoració del Dia per l'Alliberament LGTBI+ i manifest.

Font: Elaboració pròpia a través de dades de l'Ajuntament de Begues (2023).

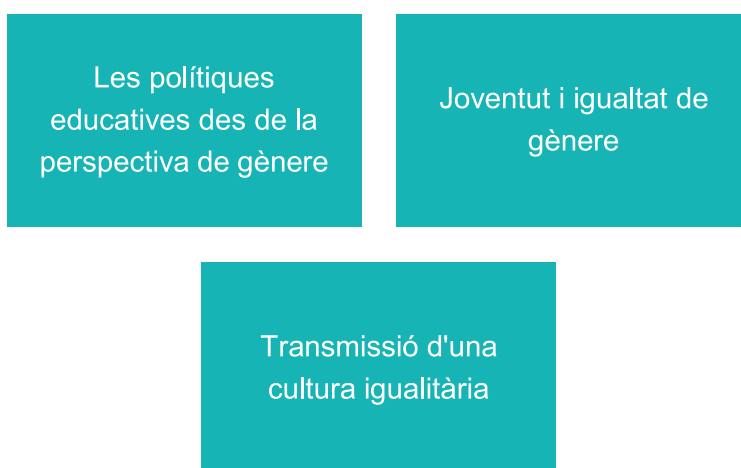
En els grups de discussió, s'ha exposat la necessitat de reforçar la incorporació d'una perspectiva interseccional a les polítiques impulsades des de l'Ajuntament. També, es considera important mantenir i ampliar els canals de treball conjunt entre diferents àrees per tal d'adreçar formes de desigualtats interseccionals, que afecten especialment a les dones del municipi més vulnerabilitzades.

4.4. LÍNIA ESTRATÈGICA 4: COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

L'educació és un dels factors fonamentals per assegurar el progrés de les societats i per assolir millors nivells de benestar social i de creixement econòmic. La Generalitat de Catalunya defineix la coeducació com "l'acció educativa fonamentada en el reconeixement de les potencialitats i individualitats de tot l'alumnat, independentment del sexe, potenciant així la igualtat real d'oportunitats".

La coeducació esdevé una eina cabdal per garantir la igualtat de gènere i d'oportunitats a una societat, per eliminar els estereotips i rols sexistes, LGTBIfòbics, o altres formes de discriminació, així com per avançar en l'erradicació de la violència masclista. Per potenciar aquest canvi social i cultural, és imprescindible que tota la comunitat educativa i tots els agents que exerceixen influència com a socialitzadors (centres escolars, AMPAS/AFAS, entitats, centres de joves i de gent gran, entre altres) operin de manera conjunta.

Per tant, l'objectiu d'aquesta línia estratègica és avançar en els valors de la coeducació per construir una cultura igualitària en tots els àmbits. Des d'aquesta voluntat, s'analitzaran els següents àmbits:



a. Les polítiques educatives des de la perspectiva de gènere

La Regidoria d'Educació de l'Ajuntament de Begues organitza i administra les competències municipals en matèria d'educació per tal de contribuir en la millora de la qualitat de l'ensenyament.

Des de 2006, Begues promou un projecte participatiu adreçat a tota la població i en clau educativa. Així, el **Projecte Educatiu de Begues** és el compromís amb la ciutadania de l'educació entesa com un procés d'aprenentatge que es va consolidant al llarg de la vida, en tots els contextos possibles i amb diferents agents educadors. Aquest projecte, s'emmarca en la **Carta de Ciutats Educadores** de la qual neix, al seu temps, l'**Associació Internacional de Ciutats Educadores (AICE)**.

El **Grup Impulsor** és un grup format per la ciutadania que genera propostes per a la millora de la convivència, prepara iniciatives per copsar les necessitats de la ciutadania i les canalitza mitjançant actuacions i projectes (Fòrums). Al llarg dels anys de vida del Projecte Educatiu de Begues (PEB) s'han realitzat 5 fòrums educatius dels quals han sorgit múltiples projectes. El **Consell d'infants** va ser un projecte que va sorgir del II Fòrum educatiu i el primer consell es va constituir al gener el 2013. Els consellers i conselleres que en formen part, nois i noies de cinquè i sisè de les escoles Sant Lluís i Sant Cristòfor.

Per altra banda, Begues és un dels 49 municipis que participen en els **Espais de Debat Educatiu (EDE)**. Aquest recurs busca cohesionar el territori en temes de corresponsabilitat educativa, fomentant la comunicació entre les famílies, els professionals de l'educació i agents socials, sota el lideratge de l'Ajuntament. L'objectiu és aconseguir formes de col·laboració pràctiques i orientades a l'acció i compartir

els resultats del treball amb tota la comunitat local.

Respecte a la oferta educativa, Begues compta amb una escola bressol municipal, un centre públic on cursar educació infantil i educació primària, un institut públic on estudiar secundària i un centre privat d'educació infantil, primària i secundària. Així, al municipi no disposa de cap centre on cursar batxillerat, cicles formatius de formació professional, o formació per a persones adultes.

El treball qualitatiu ha posat de manifest que la coeducació encara no és un aspecte de desenvolupament transversal en el currículum acadèmic central, sent la promoció d'aquesta una de les principals demandes detectades als grups focals. Per tant, fomentar la incorporació de tallers i actuacions en relació amb la coeducació a les escoles serà un dels aspectes principals a treballar al Pla d'Accions.

Tanmateix, de les diferents entrevistes realitzades es desprèn que, durant l'any 2022, es van començar planificar activitats educatives en matèria d'igualtat de gènere i és té la voluntat d'ampliar-ne la oferta. A més, cada any es porten a terme tallers dirigits a l'alumnat en matèria de sensibilització vers les violències masclistes.

Taula 8. Oferta d'activitats educatives en matèria d'igualtat de gènere (any 2022).

Oferta d'activitats educatives en matèria d'igualtat de gènere	
Any 2022	Conte de la diversitat.
	Xerrada als centres educatius per prevenir les violències masclistes per part de l'equip del CAP Pou Torre.
	Tallers Candela sobre diversitat i gènere.

Font: Elaboració pròpia a través de dades de l'Ajuntament de Begues (2023).

En relació amb l'anterior taula, no es disposa de dades que materialitzin el nombre de noies i nois participants a aquestes activitats. En aquest sentit, es recomana sistematitzar la recollida de les dades per valorar l'impacte de les programacions i desagregar les dades per sexe.

En darrer terme, una altra iniciativa destacable impulsada directament des de l'IES de Begues en coordinació amb la Regidoria de Gent Gran, són les trobades intergeneracionals entre persones grans i adolescents al llarg dels anys. Concretament, durant el curs 2022-2023 l'alumnat de diversificació curricular de 4t de l'ESO, dins de la matèria de Llengua Castellana i Literatura, ha estat treballant en un projecte basat en l'escolta activa i la comunicació intergeneracional anomenat "Aprendemos entrevistando".

L'alumnat del grup va realitzar entrevistes a diferents persones que formen part de l'Espai per la Gent Gran de Begues. A partir de les entrevistes es va crear una publicació anomenada "Mentes paralelas", una petita revista que han compartit amb tota la comunitat de l'Institut Begues i amb la comunitat de l'Espai per la Gent Gran.

Imatge 8: Revista "Mentes Paralelas" (2023)

Font: Institut Begues (2023).

La gent gran de l'Espai Nou també comparteix experiències entre persones de diferents edats en un projecte intergeneracional que es realitza anualment, del qual en sorgeixen actuacions amb les escoles, entre d'altres.

Imatge 9: Activitat intergeneracional "Aprèn a utilitzar el mòbil" (2022).

Font: Ajuntament de Begues (2023).

b. Joventut i igualtat de gènere

La Regidoria de Joventut coordina les polítiques adreçades a les persones d'una franja d'edat compresa entre els 14 i els 35 anys, alhora que esdevé dinamitzadora de les inquietuds i iniciatives promogudes per aquest col·lectiu, de forma individual o mitjançant l'associacionisme juvenil. Des d'aquesta voluntat, el servei de joventut compta amb **Punt d'Informació Juvenil** que posa a l'abast dels i les joves informació i assessorament en diferents aspectes (accés al món del treball, l'accés a l'habitatge, salut, cultura, esport, entre altres), a més de fomentar l'autonomia del jovent.

Cal destacar positivament que, des de Joventut, **es recullen dades desagregades per sexe i s'incorporen elements i indicadors de gènere**, tant a les memòries desenvolupades periòdicament al servei, com a projectes cabdals com el Pla de joventut (2021-2024). L'esmentat Pla, fruit del treball transversal dels diferents departaments de l'Ajuntament i de la relació i participació del mateix jovent i altres agents, esdevé l'eina de planificació estratègica que determina totes les actuacions i objectius prioritaris per transformar o millorar la situació de les persones joves de Begues.

Concretament a l'Eix 2: Gaudir Begues del Pla de Joventut, que fa referència a la participació, cohesió social i vertebració del municipi, s'inclouen actuacions transversals en col·laboració amb diferents àrees de l'Ajuntament (igualtat, esports, participació, educació, Policia Local, serveis socials, cultura) en l'àmbit de la igualtat i de la prevenció de les violències masclistes.

Imatge 10. Actuacions en l'àmbit de la Igualtat establertes al Pla de Joventut (2021-2024) de Begues.

<i>Igualtat</i>	<i>2.5.1 Esport en femení</i>
	<i>2.5.2 Juguem totes</i>
	<i>2.5.3 Generem igualtat / Quan l'amor fa mal</i>
	<i>2.5.4 Xarxa de violència de gènere</i>
	<i>2.5.5 Punt Lila</i>
	<i>2.5.6 Perspectiva de gènere al PLJ</i>

Font: Ajuntament de Begues (2023)

En aquest sentit, es recomana mantenir aquesta metodologia de treball transversal i continuar realitzant accions conjuntes interdepartamentals. A banda, com a proposta d'acció, segons les necessitats detectades al treball qualitatiu, es recomana establir un recull de recursos per a l'ús inclusiu del llenguatge, a disposició de tot el personal de l'ens.

c. Transmissió d'una cultura igualitària

Hi ha evidència clara que apunta que la representació de les dones a través de productes culturals o mediàtics influeix en les seves actituds i comportaments. La cultura modela les identitats de les persones i pot esdevenir una poderosa eina per avançar cap a dinàmiques de gènere més equilibrades i igualitàries, que desafien els estereotips sexistes.

A Begues, concretament, la Regidoria de Cultura i Patrimoni de Begues vetlla per la promoció de l'activitat cultural i social i treballa per a la preservació i divulgació del patrimoni arquitectònic. Tanmateix, des de la Regidoria no es recullen dades desagregades per sexe, ni s'introdueix la perspectiva de gènere de manera transversal en les programacions. Per tant, de cara al Pla d'accions, caldrà planificar actuacions per garantir una programació cultural amb perspectiva de gènere i sistematitzar la recollida de dades desagregades per sexe, amb l'objectiu de donar visibilitat a autores i temàtiques feministes i poder mesurar l'impacte dels projectes en dones i homes.

Respecte a les programacions a la Biblioteca La Ginesta, cal destacar que durant el 25N de l'any 2021 es va desenvolupar l'espectacle Mirall endins, amb una sèrie de contes i música sobre la feminitat. La Biblioteca disposa també d'un fons especial de Feminisme i LGTBI amb llibres, còmics i biografies de dones que al llarg de la història han lligat les seves vides a la lluita en favor de la visibilitat de la dona i dels drets de les persones sense distinció de la seva ètnia, religió o orientació sexual. Així, es recomana donar a conèixer aquest fons i portar a terme activitats en relació amb aquestes temàtiques.

En l'àmbit cultural, en els grups de discussió amb dones i entitats del municipi van sorgir dos temes a considerar en el Pla d'accions. Primerament, la importància de visibilitzar les aportacions de les dones en les actuacions culturals i, per altra banda, revisar la programació des de la mirada feminista.

4.5. LÍNIA ESTRATÈGICA 5: REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

La divisió de gènere de l'espai públic, privat o domèstic i la relació amb les dones ha estat un dels temes centrals del pensament feminista. Tradicionalment, el domini de l'espai públic ha estat principalment masculí, relegant a les dones a l'espai domèstic de la llar. La distribució de les tasques reproductives i productives ha sigut desigual al llarg dels anys, sent les dones les encarregades de les tasques relacionades amb les cures i la reproducció.

Tanmateix, la incorporació massiva de les dones al mercat laboral i el reconeixement de la igualtat formal entre dones i homes a nivell legislatiu, va suposar una ruptura parcial del disseny de la societat civil que establia aquesta divisió sexual del treball (públic- privat). No obstant, malgrat aquestes grans conquestes socials, encara no s'ha assolit una equitat real en relació amb diferents aspectes de la carrera laboral. En són exemple la manca de corresponsabilitat, la bretxa salarial, fenòmens com el sostre de vidre (segregació vertical) o el terra enganxifós (segregació horitzontal), la poca presència femenina en càrrecs de lideratge, entre d'altres.

Amb tot això, els estereotips de gènere continuen dictant el repartiment desigual de les tasques domèstiques i reproductives, dificultant la conciliació de les dones. Les dones que s'incorporen al mercat laboral majoritàriament han de realitzar una doble jornada (al'espai públic i a l'espai privat) i, sovint, aquesta gran pressió les indueix a sol·licitar jornades de treball parcials, que repercuteixen substancialment en les seves condicions de vida.

Per tant, en aquesta part de la diagnosi s'analitzarà el mercat laboral de Begues des de la perspectiva de gènere, per tal d'observar els serveis i mecanismes dels quals disposa l'ens local per a facilitar l'erradicació de les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral i potenciar la conciliació personal, familiar i laboral.

Concretament, aquesta línia estratègica analitza els següents elements:

Anàlisi del mercat
laboral de Begues
des de la perspectiva
de gènere

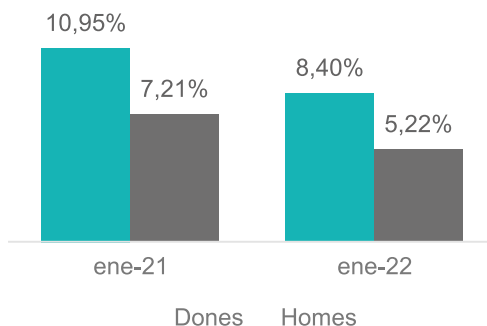
Serveis d'ocupació i
promoció econòmica
de Begues

Temps i cures

a. Anàlisi del mercat laboral de Begues des de la perspectiva de gènere

Respecte a la situació del mercat laboral de Begues, es recullen a continuació les dades relatives a la taxa d'atur estimada i la contractació registrada, desagregades per sexe i per edat.

Gràfic 7. Taxa d'atur estimada de Begues, per sexe (2021-2022).

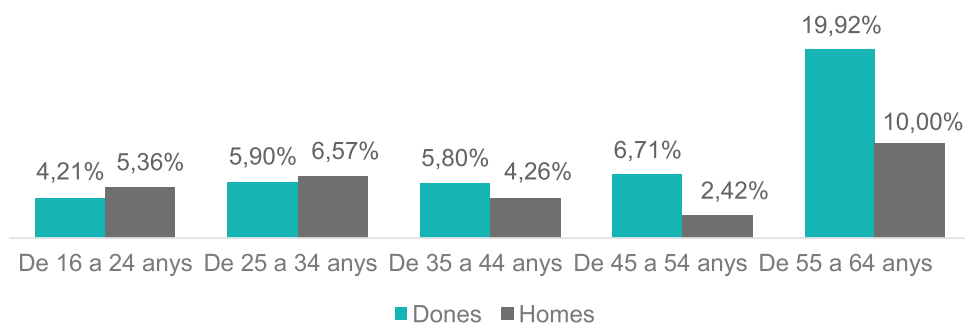


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Programa Hermes, Diputació de Barcelona (2023).

Tal com s'observa en l'anterior gràfic, la taxa d'atur de les dones a Begues és superior a la dels homes, tant al 2021 com 2022. Destaca, que l'any 2022 ha disminuït aquesta taxa d'atur en tots dos sexes, degut a la recuperació en el pronòstic de la pandèmia de la Covid-19. Aquesta reducció de les taxes, però, ha sigut superior en el cas dels homes.

Així, al gener de 2022, la taxa d'atur estimada de les dones de Begues es situava en el 8,40%. No obstant, cal esmentar que la taxa d'atur estimada a Begues, en tots dos sexes, és de les més baixes de la comarca del Baix Llobregat.

Gràfic 8. Taxa d'atur estimada per sexe i edat, gener 2022.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Programa Hermes, Diputació de Barcelona (2023).

En relació amb la taxa d'atur estimada, desagregant les dades per sexe i edat, s'observa una major incidència entre les dones i els homes majors de 55 anys, sent les dones les més damnificades, pràcticament duplicant la taxa respecte als homes. Destaca que, en entrar al mercat l'aboral, la taxa d'atur similar entre les dones i els homes, tot i observar-se algunes diferències, però en augmentar els anys en el mercat laboral (a la franja dels 45 als 54 anys) es duplica i triplica la diferència entre la taxa d'atur de les dones i els homes de Begues.

Es pot afirmar, doncs, que **existeix una bretxa de gènere en relació amb la taxa d'atur estimada, que evoluciona desfavorablement a mesura que avança l'edat de les dones del municipi**. Per tant, la creació de Plans d'Ocupació específics per a dones, tenint en compte els col·lectius amb més dificultats d'inserció laboral (dones majors de 45 anys, aturades de llarga duració, víctimes de violència masclista, mares de famílies monoparentals, etcètera) serà una de les actuacions prioritàries a desenvolupar en el Pla d'accions.

Pel que fa a la taxa de contractació (temporal i a temps parcial), que mesura la relació entre el nombre de contractes temporals i a temps parcial i els contractes totals en un període donat, no es disposa d'aquesta dada desagregada per sexe. En aquest sentit, seria interessant realitzar un estudi sobre les condicions de vida i de treball de la ciutadania de Begues, des de la perspectiva de gènere, on s'inclouguin aquestes variables desagregades per sexe i altres dades rellevants, com l'ocupació de dones i homes per sectors.

b. Serveis d'ocupació i promoció econòmica de Begues

El Servei d'Ocupació Local promogut per l'Ajuntament de Begues s'adreça a les persones treballadores del municipi, tant en situació d'atur com en actiu, i també a les empreses. Pretén oferir a les persones que busquen feina els recursos necessaris per tal d'augmentar la seva ocupabilitat en el mercat de treball.

Respecte al Servei d'Ocupació Local, destaquen les atencions personalitzades, els plans ocupacionals propis o d'altres institucions com el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), projectes de la Diputació de Barcelona o de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, cursos formatius gratuïts o de pagament, programes per la millora de la inserció laboral per part del Consell Comarcal, pràctiques curriculars universitàries o de graus formatius, etcètera. En el cas de les empreses, el Servei pretén satisfer les seves necessitats d'incorporació de personal.

Durant 2021 van ser ateses 67 persones de manera individual a través d'una entrevista personal i van rebre orientació i assessorament al Servei d'Ocupació Local. L'any 2022, en canvi, van ser ateses 88 persones. Aquestes **dades no es presenten desagrades per sexe o edat, fet que impedeix l'anàlisi amb perspectiva de gènere**. Per tant, es recomana sistematitzar la recollida de dades considerant aquestes variables.

Per altra banda, convé posar de manifest que per atendre presencialment els tràmits i gestions corresponents al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya es realitzen les gestions a l'oficina ubicada al municipi de Gavà. Pel que fa a Plans d'Ocupació específics per dones, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha implementat plans dirigits a dones en situació de desocupació, amb places de perfils tècnics i de perfils no tècnics.

El treball qualitatiu ha posat de relleu que des del Servei d'Ocupació Local es pretenen fer més actuacions, com ara programar sessions individualitzades més específiques, formacions gratuïtes o de cost reduït per a les persones apuntades al servei, la creació d'una xarxa per a desenvolupar noves oportunitats i contactes, entre d'altres. No obstant, així com en l'àrea de promoció econòmica, aquestes possibles actuacions es veuen condicionades per la manca de temps físic i de recursos per part de l'equip tècnic per desenvolupar nous projectes.

c. Temps i cures

Durant l'any 2022, **l'Ajuntament de Begues es va adherir a la Declaració per uns municipis i unes comunitats cuidadores**. Aquest document, desenvolupat per la Diputació de Barcelona, té com a objectiu avançar en les polítiques públiques locals en l'atenció a la ciutadania que requereix més cura, les persones grans, a través d'una sèrie d'accions. Des del municipalisme es proposa progressar cap al reconeixement de la cura com un valor públic que ha d'esdevenir en un dret social i ciutadà, garantint que totes les persones puguin oferir i rebre unes condicions d'atenció adequades a les seves necessitats i programes de vida, i en el context de les seves comunitats.

És per això que es proposa:

1. Impulsar polítiques públiques locals que situïn les cures en el centre del debat i de l'acció municipal des d'una perspectiva de democratització de la cura i de corresponsabilització d'homes i dones.
2. Afavorir l'accessibilitat a serveis de cures de proximitat, en la llar o en la comunitat, en el marc de la cooperació interadministrativa, i apostant per la innovació social.
3. Incorporar la perspectiva de la interdependència, del cicle vital i de l'atenció centrada en la persona en la resposta a necessitats de cura per tal de promoure la flexibilitat i adaptabilitat als contextos, circumstàncies i necessitats específiques, singulars i canviants.
4. Promoure accions per fomentar la dignitat i l'autonomia de les persones des de la lògica de la prevenció.
5. Mostrar el valor positiu de la cura, i contribuir a avançar en equitat en la distribució social del treball de cures, així com en la seva professionalització i dignitat.
6. Impulsar el reconeixement i facilitar suport i acompanyament a les persones quecuiden, de forma professional o no.
7. Enfortir aliances entre l'administració local, les entitats del tercer sector social i les iniciatives comunitàries per impulsar espais de coproducció públic-comunitària en la resposta a necessitats de cures i a la soledat no desitjada.
8. Promoure, d'acord amb el marc de responsabilitats de les diferents administracions, accions d'accessibilitat als espais públics i habitatges, així com d'adaptació funcional de les llars, per garantir un millor exercici de la cura en un municipi que afavoreixi entorns facilitadors de la convivència, la reciprocitat i la cohesió social.
9. Fomentar la participació de les persones implicades en els processos de provisió i recepció de cura per repensar el model d'atenció a les necessitats.
10. Potenciar i ser part activa d'espais de debat, coneixement, intercanvi i treball en xarxa per avançar en posicionament, estratègies i actuacions que permetin millorar la qualitat dels serveis de cures, des de l'equitat i la justícia social i de gènere.

L'any 2022 es va iniciar el **programa de temps de cures per infants de 0-14 anys impulsat per la direcció General de Cures**, organització del Temps i Equitat en els Treballs del Departament d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya.

Amb aquest projecte s'ha donat **suport econòmic a les entitats de Begues** que ofereixen espais de cures a infants en horaris no lectius que permeten la conciliació de la vida familiar i laboral, oferint un espai educatiu de qualitat pels Infants. La línia subvencionable permet reduir les quotes de les famílies més vulnerables i la tendència és poder reduir-les per totes les famílies pel 2023.

4.6. LÍNIA ESTRATÈGICA 6: RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

Tal com s'ha esmentat anteriorment, les dones han enfrontat una sèrie de barreres socials, familiars, econòmiques i polítiques al llarg de la història que les han impedit participar plenament en l'espai públic, així com en la participació política i en el lideratge.

La participació de les dones en el procés polític és un indicador clau de la igualtat de gènere i un contribuent crucial al desenvolupament de qualsevol societat democràtica. La participació política i el lideratge des de la perspectiva de gènere aporta noves mirades i idees al procés de presa de decisions i garanteix que es tinguin en compte les necessitats de les dones. A més, ofereix grans oportunitats perquè les dones s'apoderin i assumeixin una major responsabilitat per les seves pròpies vides i les de les seves famílies.

Durant les darreres dècades ha augmentat la presència de les dones a l'espai públic i polític. No obstant, encara són elevades les diferències entre la participació de les dones i els homes a l'espai públic. Per exemple, en l'àmbit polític, encara no hi ha paritat entre homes i dones en el si de molts dels consistoris i, en el cas de les dones regidores, acostumen a ocupar regidories d'àrees socials o més dirigides cap a les cures.

Així, a aquesta darrera línia estratègia, s'analitzaran la participació sociopolítica de les dones de Begues, prestant especial atenció a les iniciatives impulsades des de l'Ajuntament en aquest aspecte.

Concretament, s'han analitzat els següents elements:

La participació política de les dones a Begues

La participació de les dones a la vida associativa i social del municipi

a. La participació política de les dones a Begues

La participació política del consistori està formada per un total de 13 càrrecs electes, pertanyents a 7 grups municipals: 6 de Junts per Catalunya (JxCAT), 2 d'Esquerra Republicana de Catalunya - Acord Municipal de Begues (ERC), 1 del Grup Municipal Socialista de Begues (PSC), 1 de Ciutadans Begues (C's), 1 de la CUP Begues (CUP), 1 de Begues En Comú Podem (BECP) i 1 regidora no adscrita. D'aquest total, 7 són dones i 6 són homes (54% i 46% respectivament). Donat que la proporció de dones i d'homes, podem parlar de paritat de gènere en la representació política del consistori.

L'equip de govern de l'actual mandat està format per 6 persones, tots els regidors i regidores de Junts per Catalunya (JxCat), 3 són dones (50%) i 3 són homes (50%), entre les quals es troba l'Alcalde. En aquest cas, també podem parlar de paritat de gènere, perquè la proporció de dones és del 50%.

Taula 9. Composició de l'equip de govern de Begues, per sexe.

Regidores	Regidors
Alcaldesa (Alcaldia i Protocol i Àrea de Serveis Generals (Regidories de Seguretat Ciutadana, Hisenda i Recursos Humans).	Tinent d'alcaldia de Territori i Sostenibilitat (Regidories d'Urbanisme i Habitatge, Projectes, obres i serveis, i Medi Ambient), Polítiques Digitals i Ocupació.
Tinenta d'alcaldia de Benestar i Acció Social (Regidories de Serveis Socials, Gent Gran, Solidaritat i Cooperació, Salut i Consum) i d'Administració Oberta (Regidories de Comunicació, Participació Ciutadana i Govern Obert i Transparència).	Tinent d'alcaldia de Desenvolupament Econòmic (Regidories de Comerç, Promoció Econòmica i Turisme), Protecció Civil, Via Pública, i Mobilitat i Transport.
Tinenta d'alcaldia d'Educació i Cultura (Regidories d'Educació, Política Lingüística, i Cultura i Patrimoni) i d'Igualtat (Regidoria de la Dona i LGTBI+).	Regidor d'Esports i Joventut.

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Begues (2023).

En relació amb l'oposició, també hi ha paritat de gènere, ja que aquesta està formada per 4 dones i 3 homes, un 57% i un 43% respectivament. **Per tant, podríem concloure que les dones estan representades políticament al consistori.**

b. La participació de les dones a la vida associativa i social del municipi

Begues compta amb un gran teixit associatiu amb més d'una seixantena d'entitats, les quals es dediquen a una àmplia diversitat de temàtiques: cultura i patrimoni, educació, esports, joventut, protecció civil, salut, acció social, entre altres.

Tot i que la base de dades es troba en fase d'actualització, es disposa d'un registre municipal amb les persones que formen part de la junta directiva i vocals, qüestió molt positiva que permet detectar qui participa en major mesura de les juntes directives i encapçala els rols de lideratge en aquestes.

Taula 10: Registre de les persones que formen part de la junta directiva i vocals a les entitats de Begues (2023).

	Dones	Homes
Presidència	32	30
Secretaris/es	38	24

Font: Ajuntament de Begues (2023).

Pel que fa a l'anterior taula s'observa que **la representació a les juntes directives de les entitats de Begues és paritària (32 presidentes i 30 presidents)**. Dels càrrecs de secretaria, 38 són dones i 24 són homes. Per tant, les dones es troben representades en les juntes directives i com a vocals a moltes de les entitats de Begues. Respecte a les dades de participació de cada entitat, no es disposa d'aquesta informació.

En relació amb els col·lectius específics en l'àmbit de la igualtat, destaca **l'Assemblea Feminista Les Agulles**, la qual desenvolupa assíduament activitats en l'àmbit de la igualtat de gènere i l'erradicació de les violències masclistes. Les seves comunicacions es realitzen principalment a través de les xarxes socials d'Instagram i Twitter.

De cara al Pla d'accions, cal mencionar les propostes i les percepcions que es van recollir en els grups de discussió de dones, col·lectius i entitats del municipi en relació amb la participació social de les dones al municipi.

Primerament, es va posar de manifest la necessitat de **visibilitzar i dotar de suport a col·lectius conformats per dones del municipi** com, per exemple el Cor de Caramelles femení, ja que l'històric grup de cant a Begues ha sigut sempre exclusivament masculí. En segon lloc, al focus group es va proposar organitzar **tallers de sensibilització en igualtat de gènere dirigits a les entitats** del poble, amb l'objectiu d'implicar al teixit associatiu en la transformació social cap a la igualtat. Finalment, es van reivindicar **espais participatius feministes** on les dones puguin participar, organitzar-se i visibilitzar la lluita i les fites feministes.

5. CONCLUSIONS I PROPOSTES D'ACCIONS PRIORITÀRIES

	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia 1: Compromís amb la igualtat de gènere	L'Ajuntament compta amb la Regidoria de la Dona i LGTBI+, que coordina tots els programes de suport a la dona i promou polítiques feministes per a l'eliminació de les desigualtats de gènere.	Analitzar l'actual RLT i estudiar la viabilitat d'incorporar en un dels llocs de treball ja existents les funcions de gestor/a de polítiques d'igualtat.
	Es va desenvolupar un Pla d'Igualtat Comunitari (2014- 2018) i Pla d'Igualtat Intern que data de l'any 2012.	Reforçar la formació en perspectiva de gènere i interseccionalitat a nivell transversal als diversos serveis de l'Ajuntament.
Línia 2: Accions contra la violència masclista	L'Ajuntament té una llarga trajectòria en la lluita contra les violències masclistes.	Es proposa revisar l'actual Protocol sobre violència masclista per incloure les noves modificacions contemplades a la Llei 17/2020, així com per revisar i actualitzar els recursos existents.
	Es disposa del Protocol Intern de l'Ajuntament per a la prevenció i abordatge d'assetjament sexual, per raó de sexe i orientació sexual i d'un Protocol local sobre violència de gènere.	Seria convenient impulsar un Protocol d'actuació envers les violències sexuals i LGTBIfòbiques als espais públics d'oci nocturn.
	Es compta amb el Servei d'Informació i Atenció a les Dones del Baix Llobregat (SIAD).	Oferir més formació sobre violències masclistes i sensibilització als serveis de l'Ajuntament adreçats a la ciutadania directament, amb l'objectiu de poder actuar i conèixer els recursos dels quals es disposen.
	Amb motiu de la Festa Major de Begues, durant els darrers anys s'han instal·lat Punts Liles en horari nocturn.	
	Són múltiples les activitats de sensibilització vers les violències masclistes desenvolupades en el marc el 8M i el 25N i destaquen positivament les actuacions i campanyes dutes a terme al llarg dels anys en aquest àmbit.	

Línia 3: Drets i qualitat de vida	Des de Serveis Socials es recullen les dades desagregades per sexe, qüestió molt positiva que permet mesurar i descriure diferents realitats i conèixer quins serveis es destinen majoritàriament a les dones.	Treballar per sistematitzar la recollida de dades desagregades per sexe o indicadors sensibles al gènere a les diferents àrees de l'Ajuntament, sempre que sigui possible.
	Es duen a terme activitats de sensibilització en el context del Dia de la Salut de les Dones i el Dia internacional contra el càncer de mama.	Seria interessant incorporar la percepció de les dones en el plantejament de la ciutat (seguretat, mobilitat, accessibilitat).
	Es destaquen com a positives les xerrades i els tallers de sensibilització sobre com identificar les violències culturals i estructurals per millorar la salut de les dones dutes a terme per l'equip del CAP Pou Torre referent en violències masclistes.	Es considera important mantenir i ampliar els canals de treball conjunt entre diferents àrees per tal d'adreçar formes de desigualtats interseccionals, que afecten especialment a les dones del municipi més vulnerabilitzades.
	Les dades de participació de L'Espai Nou per a la Gent Gran es recullen desagregades per sexe i es tenen en compte les característiques i necessitats d'aquest col·lectiu.	
Línia 4: Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària	Des de Joventut, es recullen dades desagregades per sexe i s'incorporen elements i indicadors de gènere.	Oferir més tallers sobre coeducació i igualtat de gènere a les escoles.
	Durant els darrers anys s'han dut a terme activitats educatives en matèria d'igualtat de gènere i és té la voluntat d'ampliar-ne la oferta.	Es recomana continuar fent èmfasi en les activitats relacionades amb l'erradicació de les violències masclistes i l'educació sexual a les escoles.
	A la Biblioteca La Ginesta es desenvolupen espectacles i activitats concretes entorn del 8M i el 25N.	Seria convenient incorporar la perspectiva de gènere en la programació cultural del municipi, amb l'objectiu de donar visibilitat a artistes femenines i temàtiques feministes.
Línia 5: Reformulació dels treballs i dels temps	La taxa d'atur estimada a Begues en tots dos sexes és de les més baixes de la comarca del Baix Llobregat.	Caldria fomentar la recollida de dades des de la perspectiva de gènere en els diversos programes d'ocupació.
	Respecte al Servei l'Ocupació Local, destaquen les atencions personalitzades que es duen a terme.	Seria interessant continuar establint mesures per afavorir la conciliació personal, laboral i personal i avançar en la corresponsabilitat pública vers les cures.
Línia 6: Reconeixement del lideratge i la participació de les dones	Es constata la paritat de gènere en la representació política del consistori.	Crear canals de comunicació recíproca entre l'Ajuntament i les entitats i els col·lectius conformats per dones, amb l'objectiu de construir sinèrgies.
	Les dones es troben representades en les juntes directives i com a vocals a moltes de les entitats de Begues.	Caldria promoure tallers de sensibilització en igualtat de gènere dirigits a les entitats del poble, amb l'objectiu d'implicar al teixit associatiu en la transformació social cap a la igualtat.
	Begues compta amb un gran teixit associatiu, que es dedica a una àmplia diversitat de temàtiques. Com a col·lectiu feminista hi ha l'Assemblea feminista de Begues les Agulles.	

6. PLA D'ACCIONS 2024-2028

A partir de les necessitats detectades a través de la diagnosi de gènere, s'ha dissenyat tot un conjunt d'accions amb l'objectiu d'impulsar la transversalitat de gènere a l'ens local i d'apostar per unes polítiques feministes que treballin per a la igualtat efectiva i la erradicació de la violència masclista al municipi de Begues.

A continuació, es presenten les **48 accions** estructurades en sis eixos d'actuació, que permeten abordar la igualtat de gènere des de múltiples punts de vista, des de la violència masclista fins la participació de les dones, passant pel mercat de treball, l'educació, la qualitat de vida i la cultura.

Línia 1. Compromís amb la igualtat de gènere

11 accions

Línia 2. Accions contra les violències masclistes

6 accions

Línia 3. Drets i qualitat de vida

9 accions

Línia 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària

12 accions

Línia 5. Reformulació dels treballs i dels temps

4 accions

Línia 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

6 accions

Pel que fa a l'avaluació del Pla, s'han previst dues accions a la primera línia estratègica que fan referència al seguiment anual del Pla i a l'avaluació final del mateix:

- **Acció 5.** Avaluar anualment el Pla de treball.
- **Acció 6.** Fer una avaluació en finalitzar el període del II Pla d'Igualtat.

LÍNIA 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE				
Objectiu general				
Situat la igualtat efectiva entre dones i homes com a valor central de l'acció municipal i desenvolupar totes les polítiques municipals des de la perspectiva de gènere.				
Accions	Responsable	Any	Indicadors	
Mantenir el compromís de l'Ajuntament de Begues amb la igualtat de gènere				
1	Aprovar el II Pla d'Igualtat de Ciutadania pel Ple Municipal.	Igualtat	2024	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de vots favorables a l'aprovació del Pla • Aprovació del Pla
2	Crear la Comissió d'Igualtat permanent per impulsar la implementació del Pla.	Igualtat	2023	<ul style="list-style-type: none"> • Decret de creació • Àrees representades a la Comissió • Membres de la comissió, per sexe
3	Fer una presentació institucional amb la ciutadania del II Pla d'Igualtat.	Igualtat	2023	<ul style="list-style-type: none"> • Jornada de presentació del Pla • Nombre de persones participants, per sexe • Àrees participants
4	Definir el Pla anual de treball de la Comissió d'Igualtat.	Comissió Igualtat	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboració del Pla anual de treball
5	Avaluar anualment el Pla de treball.	Comissió Igualtat Taula Municipal de Dones	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Informe d'avaluació • Nombre d'accions implementades respecte el total
6	Fer una avaluació en finalitzar el període del II Pla d'Igualtat per a la ciutadania de Begues.	Comissió Igualtat Taula Municipal de Dones	2028	<ul style="list-style-type: none"> • Informe d'avaluació • Nombre d'accions implementades respecte el total
Sensibilitzar i capacitar el personal de l'Ajuntament en perspectiva de gènere i interseccionaliat				
7	Fomentar la inscripció del personal de l'Ajuntament de Begues a les accions formatives sobre perspectiva de gènere i interseccionalitat, programades des de la Diputació de Barcelona o d'altres administracions.	Recursos Humans Igualtat	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions ofertes, per RRHH. • Nombre de persones participants a les formacions, per sexe i per àrea
8	Realitzar formacions sobre les mesures d'Igualtat de l'Ajuntament de Begues.	Recursos Humans Igualtat	2025-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions realitzades • Persones assistents, per sexe i àrea
9	Posar a disposició de totes les persones que formen part l'Ajuntament de Begues la "Guia per una Comunicació no sexista" de la Diputació de Barcelona i dur a terme una formació per donar a conèixer la guia, així com l'ús i el funcionament d'aquesta.	Igualtat Comunicació Recursos Humans	2025-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Canals de difusió utilitzats
Aplicar la perspectiva de gènere i la transversalitat				
10	Sistematitzar la recollida de dades desagregades per sexe i crear indicadors de gènere als diferents serveis de l'Ajuntament, sempre que sigui possible.	Tots els departaments Comissió Igualtat	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de documents elaborats amb dades desagregades, per àrea • Indicador de gènere creats, per àrea • Memòries amb dades desagregades per sexe, per àrea
11	Analitzar l'actual RLT i incorporar en un dels llocs de treball les funcions de gestor/a de polítiques d'igualtat	Recursos Humans	2024-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Actualització de la Relació de Llocs de Treball (RLT) • Incorporació de les funcions de gestor/a de polítiques d'igualtat a uns dels llocs de treball

LÍNIA 2. ACCIONS CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES				
Objectiu general				
Impulsar la lluita contra les violències masclistes a nivell institucional i social, fent especial ressò en la prevenció.				
Accions	Responsable	Any	Indicadors	
Sensibilitzar vers les violències masclistes				
1	Seguir impulsant campanyes de sensibilització i/o accions formatives contra les violències masclistes i de promoció de la igualtat de gènere, en el context del 8M i el 25N.	Igualtat Educació Biblioteca	2024- 2028	<ul style="list-style-type: none"> • Actuacions realitzades • Serveis i àrees participants • Agents implicats • Nombre de persones participants, per sexe
2	Impulsar campanyes de prevenció de les violències masclistes, incorporant diferents tipus de violències masclistes dins i fora de l'àmbit de la parella.	Comunicació Igualtat	2024- 2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre i temàtica de campanyes realitzades, per any • Agents implicats • Canals de comunicació utilitzats
Actuar davant la violència masclista				
3	Treballar amb el Consell Comarcal per reforçar el SIAD comarcal i apropar-lo a la ciutadania del municipi.	Serveis Socials SIAD del Baix Llobregat	2024- 2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de reunions realitzades • Campanyes de difusió realitzades • Col·lectius de dones als que se li ha fet arribar la informació
4	Impulsar Punts Lila als espais d'oci nocturn i també en esdeveniments diürns (Punts Lila Quotidians), amb l'objectiu de reforçar la sensibilització vers les violències masclistes en diversos contextos festius, no exclusivament nocturns.	Igualtat Cultura Joventut Policia Local	2024- 2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'esdeveniments d'oci nocturn amb Punt Lila, sobre el total d'esdeveniments d'oci nocturn • Nombre de Punts Lila diürns realitzats • Informes dels Punts Lila de cada esdeveniment
5	Revisar l'actual Protocol sobre violència masclista per incloure les noves modificacions legislatives vigents i actualitzar els recursos existents.	Igualtat Serveis Socials Policia Local	2025- 2026	<ul style="list-style-type: none"> • Revisió del Protocol • Agents i serveis implicats • Actualització dels recursos en el document • Modificacions incorporades
6	Elaborar un Protocol d'actuació vers les violències sexuals i LGTBIfòbiques en l'àmbit de l'oci nocturn.	Igualtat	2025- 2026	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboració i aprovació del Protocol • Agents i serveis implicats • Difusió del protocol: comunicacions realitzades • Canals de comunicació utilitzats

LÍNIA 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA				
Objectiu general				
Impulsar la interseccionalitat i la perspectiva de gènere com a eixos prioritaris en l'organització d'actuacions municipals, des dels diversos àmbits de l'Ajuntament.				
Accions	Responsable	Any	Indicadors	
Benestar social i igualtat de gènere				
1	Crear grups de suport i/o espais de cura grupal i apoderament dirigits a dones.	Igualtat Serveis Socials	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> Creació dels grups Nombre de sessions realitzades, per grup Dones participants
Urbanisme amb perspectiva de gènere				
2	Realitzar marxes exploratòries des d'una perspectiva de gènere i amb dones del municipi per detectar mancances i punts de millora de l'espai públic.	Serveis Territorials Igualtat Participació	2025-2028	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de marxes exploratòries realitzades Nombre de participants, per sexe Realització d'un informe de la marxa Detecció de punts de millora Millores implementades
3	Incloure la perspectiva de gènere en la redacció del Pla de Mobilitat i del Pla d'Accessibilitat.	Serveis Territorials Igualtat	2024-2025	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de dades analitzades, per sexe Indicadors de gènere incorporats al Pla de Mobilitat i al Pla d'Accessibilitat Nombre de participants en el desenvolupament dels Plans, per sexe i edat Actuacions proposades des de la perspectiva de gènere
Foment de la igualtat en matèria de salut				
4	Commemorar el Dia de la Salut de les Dones (28 de maig) i el Dia internacional contra el càncer de mama (19 d'octubre), així com la resta de dies commemoratius de la salut de les dones.	Igualtat Salut CAP Biblioteca	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> Actuacions realitzades Agents implicats
5	Abordar la salut sexual i reproductiva mitjançant la coordinació i la difusió d'informació a la ciutadania, tenint en compte els col·lectius més vulnerables, i oferir tallers a les escoles	Igualtat Salut CAP Joventut Educació	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> Actuacions realitzades Material de comunicació realitzat Nombre de comunicacions realitzades Nombre de centres participants als tallers
Promoció de l'esport amb perspectiva de gènere interseccional				
6	Fer un recull de dades desagregades per sexe, ja sigui esport federat o recreatiu de les entitats esportives del municipi, amb l'objectiu de detectar estereotips de gènere en la pràctica esportiva.	Esports	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> Elaboració de l'informe Nombre de persones de les entitats esportives del municipi, per sexe Detecció dels esports més masculinitzats i feminitzats. Actuacions realitzades
7	Fomentar campanyes per potenciar l'esport femení, amb dones i noies del municipi.	Esports Educació Comunicació	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> Campanyes dissenyades i realitzades Canals de comunicació utilitzats Dones diverses representades a les campanyes Àrees implicades Actuacions realitzades Nombre d'entitats esportives participants Nombre de persones participants, per sexe i edat
8	Promoure activitats interseccionals per a la inclusió de persones amb diversitat funcional.	Esports Serveis Socials Igualtat Educació Biblioteca	2025-2028	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'accions inclusives realitzades Àrees implicades Nombre d'entitats esportives participants Nombre de persones participants, per sexe, edat i diversitat funcional
9	Programar formacions sobre igualtat de gènere adreçades a monitors/es i entrenadors/es de l'àmbit esportiu.	Igualtat Esports Educació	2024-2026	<ul style="list-style-type: none"> Actuacions realitzades Nombre de persones participants, per sexe i edat Nombre d'entitats esportives participants

LÍNIA 4. COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA				
Objectiu general				
Estimular la cultura igualitària i l'eliminació de les discriminacions de gènere, a través de la promoció de la coeducació i l'aprenentatge des de la perspectiva de gènere.				
Accions	Responsable	Any	Indicadors	
Treballar la coeducació als centres escolars				
1	Continuar realitzant tallers de prevenció de les violències masclistes a l'alumnat dels centres educatius.	Educació Igualtat Policia Local	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre i temàtiques dels tallers realitzats • Nombre de centres participants • Persones assistents, per sexe i curs
2	Ampliar l'oferta de tallers i actuacions en matèria d'igualtat de gènere i educació socioafectiva a l'alumnat d'educació infantil, primària i a l'institut del municipi.	Educació Igualtat Llar d'Infants Biblioteca	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre i temàtiques dels tallers realitzats • Nombre d'escoles participants • Persones assistents, per sexe i curs
3	Incorporar un nou recurs de contes d'igualtat per treballar a l'aula, amb la difusió dels materials a les famílies.	Llar d'Infants	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Recurs dissenyat i incorporat • Nombre i temàtiques dels contes • Material difós
4	Organitzar càpsules informatives i reflexives sobre igualtat de gènere i coeducació dirigides al claustre de la Llar d'Infants.	Llar d'Infants	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions realitzades • Nombre de persones assistents, per sexe • Hores de formació • Accions realitzades a través de la formació
5	Coordinar des de les AFA's activitats extraescolars sobre la tecnologia, ciència i d'apoderament per a les noies i les adolescents, com el projecte "Technovation Challenge : Girls for a Change".	Educació Igualtat	2025-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de reunions i acords amb les AFA's • Activitats programades • Persones participants, per sexe i edat
6	Formar al personal docent i a les direccions dels centres escolars en igualtat de gènere i en prevenció de les violències masclistes.	Educació Igualtat	2025-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Centres educatius participants • Nombre d'activitats formatives realitzades • Nombre de persones assistents de cada centre
7	Organitzar formacions sobre igualtat de gènere i prevenció de les violències masclistes adreçades a les famílies dels centres escolars.	Educació Igualtat	2025-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Centres educatius participants • Nombre d'activitats formatives realitzades • Nombre de persones assistents de cada centre
8	Realitzar accions de manera coordinada entre el departament de Joventut i Igualtat.	Joventut Igualtat	2025-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Actuacions realitzades • Nombre de persones participants, per sexe i edat
Incorporar la perspectiva de gènere a la cultura de Begues				
9	Incorporar la perspectiva de gènere a la programació cultural de Begues amb l'objectiu de donar visibilitat a artistes femenines i del col·lectiu LGTBI+, sempre que sigui possible.	Cultura Joventut Biblioteca	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre dones artistes sobre el total d'artistes • Nombre de grups contractats que tinguin com a mínim una dona integrant, sobre el total • Nombre de grups contractats formats només per dones, sobre el total
10	Incloure la perspectiva de gènere a les programacions de cinema, sempre que sigui possible.	Cultura Joventut	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'obres de cinema programades amb perspectiva de gènere per adults • Nombre d'obres de cinema programades amb perspectiva de gènere per infants • Nombre d'obres de cinema programades amb perspectiva de gènere per adolescents
Sensibilització i transmissió de valors igualitaris				
11	Fomentar una nova campanya de promoció de la igualtat de gènere.	Igualtat Educació Comunicació	2026	<ul style="list-style-type: none"> • Campanya elaborada • Agents i entitats implicades • Material elaborat • Actuacions realitzades • Canals de comunicació utilitzats • Col·lectius de dones diverses representats
12	Impulsar actuacions en relació amb les noves masculinitats, a través de xerrades sobre els nous rols per a una convivència en igualtat.	Igualtat	2026-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions realitzades • Agents i entitats implicades • Homes participants, per edat

LÍNIA 5. REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS				
Objectiu general				
Reformular els temps de treball productiu i no remunerat, impulsant la igualtat de distribució dels temps i establint mesures que facilitin la corresponsabilitat de la vida familiar, personal i laboral.				
Accions	Responsable	Any	Indicadors	
Ocupació i mercat laboral amb perspectiva de gènere				
1	Promoure els Plans d'Ocupació impulsats des del SOC específics per a dones, tenint en compte els col·lectius amb més dificultats d'inserció laboral: aturades de llarga duració, víctimes de violència masclista, majors de 45 anys, etcètera.	Ocupació Serveis Socials	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Convocatòries realitzades • Dones contractades • Perfil de les dones contractades • Tipologia dels contractes • Sectors professionals on s'han inserit
2	Sistematitzar la recollida de dades des de la perspectiva de gènere en els diversos programes i atencions en matèria d'ocupació.	Ocupació	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Memòries de servei que presenten les dades desagregades per sexe • Nombre d'insercions, per sexe • Nombre d'atencions individuals realitzades, per sexe
Abordar el temps i les cures				
3	Continuar oferint servei de cura d'infants entre 0 i 14 en horaris no lectius que permeten la conciliació de la vida familiar i laboral, oferint un espai educatiu de qualitat.	Serveis Socials Igualtat Educació	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'activitats realitzades a través d'aquest servei • Nombre de persones beneficiaries, per activitat i sexe • Valoracions del servei
4	Realitzar un estudi sobre les condicions de vida i de treball de la ciutadania de Begues des de la perspectiva de gènere.	Promoció econòmica Igualtat	2027-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Estudi realitzat • Nombre de persones participants a l'estudi, per sexe • Actuacions proposades • Nombre de persones participants, per sexe
5	Continuar amb l'emissió a Ràdio Begues de programes especials de sensibilització i reconeixement del paper de les dones a la nostra societat.	Igualtat Comunicació Participació	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de programes emesos • Persones participants, per sexe • Canals de comunicació cap a la ciutadania
6	Estudiar com incorporar el clausurat de gènere a les subvencions de les entitats municipals a través de la Comissió de Subvencions (formació específica, paritat...).	Igualtat	2024-2028	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de clàusules incorporades • Nombre d'entitats subvencionades amb mesures en matèria de gènere

Annexos

Annex 1. Relació de persones que han format part de la Comissió d'Igualtat

ÀREA	PERSONA
TÈCNICA D'EDUCACIÓ I IGUALTAT	Júlia Bellver / Angie Benavent
REGIDORA DE LA DONA I LGTBI+	Raquel Agustí / Anna Méndez
EDUCADORA SOCIAL	
TÈCNICA DE SERVEIS SOCIALS, SALUT I CONSUM	Carlota Martin
TÈCNICA DE TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN, PARTICIPACIÓ CIUTADANA I GENT GRAN	Esther Rufas
TÈCNICA DE JOVENTUT, OCUPACIÓ I PROMOCIÓECONÒMICA	Marina Záforas/ Ana Belen Navarro/ Ana Parera
TÈCNICA DE CULTURA	Teresa Jardí
TÈCNIC DE RECURSOS HUMANS	Joan Portals
TÈCNIC DE MEDI AMBIENT	Liberto Mas
TÈCNIC DE MOBILITAT I VIA PÚBLICA	Arnau Ventura
DIRECTORA BIBLIOTECA	Imma Grau
CAP DE LA POLICIA LOCAL	Francisco Navarro
TÈCNICA D'ESPORTS	Anna Parera
REGIDOR D'ESPORTS I JOVENTUT	Alfons Durán, P
TÈCNICA DE SERVEIS ECONÒMICS	Oriol Lladó
REGIDORA DE SERVEIS SOCIALS, GENT GRAN, SOLIDARITAT I COOPERACIÓ, SALUT I CONSUM, COMUNICACIÓ, PARTICIPACIÓ CIUTADANA I GOVERN OBERT I TRANSPARÈNCIA	Maria Llauradó
REGIDOR DE COMERÇ, PROMOCIÓ ECONÒMICA I TURISME	Jordi Montaña
ADMINISTRATIVA DE SECRETARIA	Ester Rojas
DIRECTORA DE LA LLAR D'INFANTS	Maite Cornago
PSICOLOGA MUNICIPAL	Carme Zurriaga

II Pla d'Igualtat de gènere per a la Ciutadania de Begues 2024-2028



**Ajuntament
de Begues**